

НЕОБХОДИМОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В настоящее время в нашей стране наблюдаются сложные социально-экономические условия, важнейшим элементом как социально-трудовых отношений, так и социальной защиты низкооплачиваемых категорий граждан является минимальная заработная плата (МЗП).

На данный момент используется два вида критериев установления МЗП. Во-первых, это социальные критерии: потребности работающих и их семейств, стоимость проживания, общий уровень заработной платы, уровень социального обеспечения. Во-вторых, это экономические критерии: экономическая ситуация, производительность труда, занятость, платежеспособность организации. [1]

В последние годы из-за кризисной ситуации увеличивается социальная напряженность, при этом усиливается неравенство среди менее обеспеченной части населения и повышается значимость поддержания наименее защищённых работников посредством повышения МЗП.

Для всех стран мирового сообщества повышение размера МЗП имеет ряд преимуществ. В первую очередь это поэтапное продвижение к возобновлению пополнения минимальной заработной платой воспроизводственной, социальной, регулирующей и стимулирующей функций, повышение реальных доходов населения, сокращения доли населения, находящегося за чертой бедности, сближение уровней потребления низкооплачиваемых и других категорий работников, стимулирование труда работников.

Некоторые государства, основатели Евросоюза, обеспечивают МЗП всех работающих, а ряд государств-членов только недавно законодательно утвердили её размер. Она устанавливается согласно национальному законодательству или национальным межотраслевым соглашением, также он может быть предметом автоматического перерасчета, т. е. формируется с учетом индекса потребительских цен или экономического роста. Однако в семи государствах ЕС МЗП так и не установили. Здесь она гарантируется в коллективных договорах и находится на относительно высоком уровне. В Беларуси МЗП на 1 января 2016 г. составляет 106,7 евро по курсу национального банка РБ [2].

В Беларуси согласно законодательству, критериями установления МЗП являются минимальный потребительский бюджет (МПБ) семьи из четырех человек, действующий на начало года и бюджет прожиточного минимума (БМП) в среднем на душу населения. А в России определяется за счет прожиточного минимума трудоспособного работника. МЗП должна представлять собой минимальную ставку заработной платы, т. е. минимальный размер тарифной ставки первого разряда.

Беларуси необходимо предусматривать повышение МЗП исходя из следующих положений. Низкий уровень МЗП является негативным показателем, создающим низкие размеры социальных пособий и пенсий, увеличивающим уровень малообеспеченности. Также нужно подчеркнуть, что низкий уровень МЗП наносит бюджету страны значительный урон, т. к. позволяет организациям успешно уклоняться от уплаты налогов, устанавливая своим работникам официальную заработную плату на уровне МЗП или чуть выше, тем самым выводя из-под налогообложения существенную часть фактически выплачиваемой заработной платы. С повышением МЗП выводится из тени значительная часть заработной платы работников [1].

Исходя из вышесказанного, для повышения МЗП в РБ, следует усовершенствовать структуру и наполнение самого МПБ, в котором должны быть увеличены расходы на транспорт, жильё, получение платных медицинских и образовательных услуг.

Список литературы:

1. Попова И.Н. Минимальная заработная плата в Республике Беларусь в кризисных условиях / И.Н. Попова // Экономика финансы управление. – 2016. - №5 / (191) - С. 15-20.
2. Минимальная заработная плата в РБ [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://myfin.by/info/minimalnaya-zarabotnaya-plata>; - Дата доступа: 20.09.2016.