

АВТОМАТИЗОВАНА СИСТЕМА СТАТИСТИЧНОЇ ОБРОБКИ ДАНИХ КАДРОВОЇ АГЕНЦІЇ

Метою статті є статистичне дослідження формування ринку праці в Житомирі та проектування архітектури, розробка алгоритмів роботи, реалізація програмного комплексу модуля підбору персоналу (надалі МПП) системи автоматизації кадрової агенції (надалі СКА).

Встановлена мета обумовлює наступні завдання:

- проведення аналізу задач кадрової агенції та їх автоматизація;
- визначення архітектури та узагальненої структури системи;
- обґартування та вибір засобів реалізації системи;
- розробка інформаційного та математичного забезпечення системи;
- проектування структурних складових та алгоритмів роботи системи;
- реалізація програмного комплексу МПП СКА;
- аналіз і оцінка ринку праці;
- шляхи вдосконалення механізмів регулювання зайнятості населення.

Для реалізації поставленої мети було розроблено програмний комплекс з наступною архітектурою рис. 1.

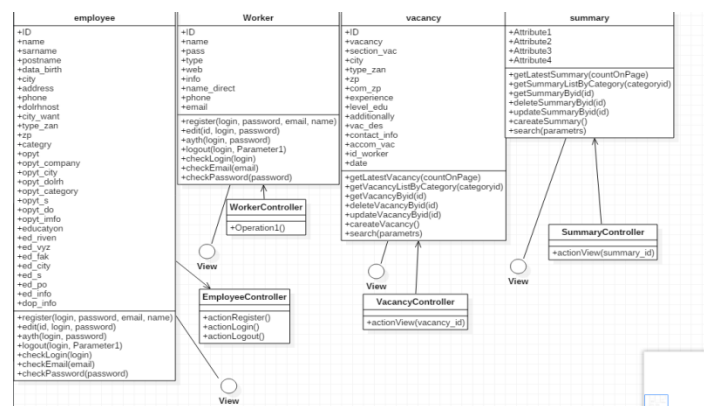


Рис.1. Архітектура програмного проекту

База даних MySQL даного проекту складається з 12 таблиць та має вигляд (рис.2):

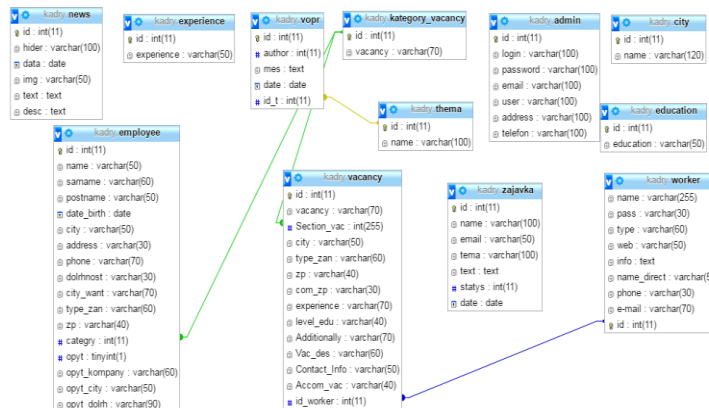


Рис.2. Структурна схема БД

За результатами статистичних досліджень були розраховані наступні статистичні дані:

- основні показники ринку праці;
- попит і пропозиція робочої сили;
- працевлаштування зареєстрованих безробітних за видами економічної діяльності;
- динаміка працевлаштування не зайнятих трудовою діяльністю громадян за видами економічної діяльності;
- потреба роботодавців у працівниках за професійними групами;
- потреба роботодавців у працівниках за видами економічної діяльності.

Результати роботи програми наведені на рис.3.

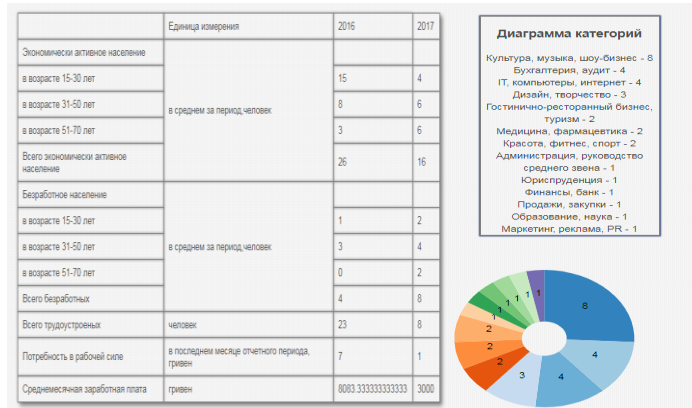


Рис.3. Приклад работы програми