

**ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ У РЕСПУБЛІЦІ СІНГАПУР**  
*(представлено к.н.держ.упр. Сергієнко Л.В.)*

**Географічне розташування:** Південно-Східна Азія.

**Населення:** 5,61 млн. осіб (станом на 2015 рік)

**Адміністративно-територіальний устрій:** територію країни поділено умовно на 5 округів.

**Форма правління:** Парламентська республіка.

Республіка Сінгапур — місто-держава, площа якого складає 622 км<sup>2</sup>, де представлено кілька релігійних конфесій і течій, жодна з яких не є домінантною. Малайська є національною мовою сінгапурців, а державними — китайська, тамільська та англійська. З моменту утворення незалежності Сінгапуру при владі безперервно перебуває Партія народної дії (ПНД), очолювана незмінним лідером країни Лі Куаном Ю. Голова уряду — прем'єр-міністр, якому належить виконавча влада. Головою держави є президент, якого обирають на 6 років.

Сінгапур зібрав навколо себе найблискучіші уми, трансформувавши в систему державного управління найсуворіші стандарти якості. Щоб стати конкурентоспроможними на глобальному рівні, на ключові позиції, включаючи і комерційну сферу, наймають талановитих людей з Китаю, Індії, всієї Азії та розвинених країн.

Сінгапур, порівняно з іншими країнами регіону, має добре розвинену ринкову економіку без помітної корупції, зі стабільними цінами на товари і високою заробітною платнею. Відсоток безробітних становить приблизно 3 %. Світовий банк визнав економіку Сінгапуру найбільш бізнес-привабливою у світі. В місті працевлаштовані десятки тисяч спеціалістів з різних країн світу. Економіка сильно залежить від експорту, зокрема від електроніки та виробництва. Економіка Сінгапуру відома як одна з найбільш вільних, найбільш інноваційних, найбільш конкурентоспроможних, найменш корупційних у світі та найсприятливіша для бізнесу.

Сінгапур за короткий термін зробив величезний стрибок у своєму розвитку, перетворившись з британської колонії в одну з найрозвиненіших держав, яку по праву вважають фінансово-економічним центром світу. Таких успіхів вдалося досягти, в тому числі, завдяки сучасному і прогресивному законодавству Сінгапуру. Такий різкий стрибок в фінансово-економічному розвитку Сінгапуру став можливий завдяки грамотному законодавству, намагається припинити порушення використання службового становища. На відміну від законодавства багатьох інших країн, де також є пункти, що стосуються боротьби з корупцією, в сінгапурському законодавстві боротьбі з корупцією відведено серйозне місце. Так, особливо суворі покарання чекають службовців, які займають високий пост і викритих в корупції.

Прийнятий в 1960 році закон про запобігання корупції передбачає за дане порушення тюремне ув'язненням терміном до 5, а, в особливих випадках, і до 7 років, з призначення штрафу в розмірі до 100 тисяч доларів та повернення суми, еквівалентної сумі хабара. Так державним службовцям заборонено

отримувати корупційні винагороди, під якими розуміють не тільки подарунки, гроші, золото, цінні папери та гонорари, а й - посаду або контракт, звільнення від штрафів, дисциплінарних стягнень, поблажливості до виконання обов'язків і так далі. Крім перерахованого «корупційним винагородою» вважається спроба пропозиції чи обіцянки такої винагороди.

Відповідно до цього, важливого значення набуває питання обов'язкового декларування відомостей про своє багатство або багатство найближчих родичів. Держава суворо стежить за тим, щоб людина надавали достовірні відомості про своє багатство і сплачувала відповідні податки. Якщо ж буде виявлено невідповідність, то суд може порахувати такі дії корупційними. Це дало змогу пришвидшити фінансово-економічний розвиток міста, а також забезпечити високий рівень життя і соціальної захищеності його резидентів.

Оснoву державної служби Сінгапуру складає меритократія - принцип управління, відповідно до якого керівні пости повинні займати найздібніші люди, незалежно від їхнього соціального чи економічного походження. Набір кандидатів на державну службу є відкритим та відбувається насамперед на основі освітньої кваліфікації. Кандидати, які відповідають базовим та особливим критеріям, проходять співбесіду, на основі чого приймається рішення щодо подальшого їх працевлаштування. Оснoвою для кар'єрної мобільності є висока продуктивність державного службовця.

Натомість, закон про зайнятість встановлює стандартний 44-годинний робочий тиждень. За рівнем соціальної захищеності трудящих Сінгапур займає друге місце в Азії після Японії.

Державний службовець Сінгапуру має високий рівень заробітної плати, що обумовлено грамотною антикорупційною політикою держави, що полягає:

- по-перше, у встановленні рівня заробітної плати державних службовців на основі взаємозалежності від рівня середньої заробітної плати осіб, зайнятих в успішних галузях економіки, зокрема приватного сектору;

- по-друге, у визначенні суворих покарань за корупційні правопорушення та постійної моральної підтримки авторитету непідкупних політичних лідерів;

- по-третє, у встановленні вимог щодо обов'язкового щорічного звітування державних службовців про їх майно, активи, борги, зобов'язання тощо.

Структура заробітної плати державного службовця в Сінгапурі включає наступні компоненти:

- місячна заробітна плата;

- бонуси за продуктивність;

- надбавки за заслуги на основі продуктивності та потенціалу службовця;

- інші щорічні бонуси.

Найбільш високооплачуваним державним службовцем у світі визнано державного службовця Сінгапуру, так, ставка прем'єра цієї країни – 50 тисяч доларів на місяць, на другій сходинці даного рейтингу— президент США зі ставкою 33 тис. дол. Для порівняння заробітної плати щойно прийнятих державних службовців із заробітними платами інших спеціалістів у Сінгапурі наведено у табл.1.

**Таблиця 1. Порівняльна таблиця рівня заробітної плати спеціалістів у Сінгапурі**

<i>Фахівець</i>	<i>Рівень заробітної плати</i>
<i>Випускник вищого навчального закладу, щойно зарахований на державну службу</i>	1 957 €
Менеджери та асистенти менеджерів	1 921- 3 865 €
Помічники директора	4 641- 5 417 €
Заступники директора	6 510- 7482 €
Голови департаменту	9 968- 11 331 €

Загалом, оплата праці на державній службі Сінгапуру ґрунтується на таких принципах [2]:

- *порівнюваність з приватним сектором.* В останні роки спостерігається підвищений акцент на конкурентоспроможності заробітної плати державних службовців порівняно з приватним сектором. Існуюча політика прив'язки до оплати праці в приватному секторі не дозволяє випереджати ринок.

- *щорічні перегляди заробітної плати.* Для того, щоб державна служба залишалася конкурентоспроможною на ринку праці, проводяться щорічні перегляди з метою виявлення зарплат, які потребують перегляду. Для цього існує спеціальний орган – Національна рада з оплати праці.

- *гнучкість у структурі заробітної плати державних службовців.* Структура заробітної плати для державних службовців складається з ряду компонентів, які можуть бути скориговані відносно продуктивності економіки. В результаті реформ була додана також компонента у вигляді бонусу продуктивності, прив'язаного до індивідуальної продуктивності.

- *політика «чистої заробітної плати».* Всі пільги для державних службовців монетизовані і виплачуються разом із заробітною платою або на особливі рахунки (наприклад, медична пільга). В рамках цієї ініціативи держслужбовці були переведені на загальну пенсійну систему.

- *рівень освіти* визначений як найважливіший фактор при встановленні окладу на початковому рівні державної служби.

- *стратегічне бачення.* Передбачається довгострокове стратегічне бачення щодо управління оплатою праці в сфері державної служби.

Отже, провівши дослідження, можна зробити висновки: по-перше, у Сінгапурі низький рівень корупції та високий рівень оплати праці державних службовців; по-друге, державна служба ґрунтується на принципах меритократії, тому значна увага приділяється створенню висококваліфікаційного корпусу кадрів.

#### **Список використаних літературних джерел:**

1. Елісон Г. Лі Куан Ю. Роздуми великого лідера про майбутнє Китаю, США та світу. / Г. Елісон, Р. Д. Блеквілл, Е. Вайн. – Київ, 2017. – 224 с.

2. Піонтківська І. Реформа оплати праці державних службовців [Електронний ресурс] / Ірина Піонтківська // Центр економічної стратегії. – 2017. – Режим доступу до ресурсу: [http://ces.org.ua/wp-content/uploads/2017/06/public\\_wages\\_note\\_ukr1.pdf](http://ces.org.ua/wp-content/uploads/2017/06/public_wages_note_ukr1.pdf).

3. Законодавство Сінгапура: краткий обзор [Електронний ресурс]. – 2016. – Режим доступу до ресурсу: <https://www.start-business-in-singapore.com/blog/zakonodatelstvo-singapura.html>.

СТАДНІК Поліна Олегівна – студентка 1 курсу Житомирського державного технологічного університету, спеціальність «Публічне управління та адміністрування».