

ВПЛИВ СТРАТЕГІЧНОГО ПІДХОДУ НА УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА ЯК СКЛАДНОЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ СИСТЕМИ

Управління проектами розвитку покликане забезпечити ефективну та раціональну організацію діяльності будь-якого сучасного суб'єкта господарювання і спрямоване на створення сприятливих технічних, економічних і психологічних умов функціонування підприємства чи організації, досягнення ними стійких конкурентних переваг на ринку товарів чи послуг. Проекти розвитку підприємств в сучасних ринкових умовах характеризуються необхідністю переорієнтації науково-технічної, операційної і комерційної діяльності на вимоги ринку для задоволення платоспроможних потреб споживачів. З огляду на це, вивчення теорії та практики управління проектами розвитку в сучасних умовах господарювання є особливо актуальним в Україні як для виробничих, так і для сервісних підприємств.

З огляду на те, що проектний підхід до розвитку в сфері управління є відносно новим для вітчизняних підприємств, він ще недостатньо ефективно використовується на практиці. Підприємства не мають єдиного механізму визначення послідовних етапів управління проектами розвитку підприємства, в результаті чого мають досить низьку оперативність реалізації проектів, неефективно використовують обмежені ресурси, мають максимальні затрати та низький рівень якості. Сьогодні на українських підприємствах все частіше використовується операційний підхід до управління, який характеризується повторюваністю виробничих процесів, сезонністю робіт та певними критеріями ефективності управління.

Вивчаючи праці щодо управління проектами, пропонуємо дослідити в теорії процес управління проектами розвитку підприємства як складної соціально-економічної системи.

Як відомо, будь-який господарюючий суб'єкт знаходиться і функціонує в середовищі, що являє собою сукупність певних обставин і чинників як всередині цього підприємства, так і навколо нього, що вирішальним чином впливають на кінцеві результати функціонування та можливості його подальшого розвитку в мінливих ринкових умовах. Тому, зважаючи на те, що підприємство здебільшого створюється з метою перетворення ресурсів на кінцевий результат для задоволення конкретних потреб суспільства, в рамках нашого дослідження, будемо розглядати проектну діяльність з розвитку підприємства з погляду соціально-економічної системи. Динамічні умови розвитку в сучасних умовах господарювання дають змогу зробити висновки про те, що сьогодні підприємство як соціально-економічна система може розвиватись лише використовуючи стратегічний підхід до розвитку, що неможливо без організації і реалізації проектів розвитку (рис. 1).



Рис. 1. Стратегічний підхід в управлінні проектами розвитку підприємства як соціально-економічної системи [узагальнено автором]

За даними рис. 1 можемо стверджувати про те, що процес управління проектами розвитку нерозривно пов'язаний зі стратегічним управлінням, що дозволяє не лише сформувати чітке бачення майбутнього стану підприємства, але й розробити загальний план розвитку даного суб'єкта господарювання та обрати конкретні заходи, необхідні для успішної реалізації поставлених цілей і завдань.

Загалом, механізм управління проектами розвитку підприємства полягає в унікальності процесу, що передбачає досягнення стратегічних цілей розвитку підприємства згідно визначених вимог ринку з врахуванням обмежень за термінами, вартістю і показниками якості.

Таким чином, проекти розвитку підприємства є основою його життєдіяльності та завоювання і укріплення власних позицій в конкурентному середовищі, успішна діяльність якого залежить від набору змінних елементів, які містять в собі потенціал, необхідний для ефективного прийняття управлінських рішень. В рамках проведеного нами дослідження було розглянуто вплив стратегічного підходу на управління проектами розвитку підприємства. Виявлено, що механізм управління проектами розвитку підприємства спрямований на забезпечення досягнення економічного зростання шляхом раціонального використання інформаційного, науково-технічного та економіко-технологічного потенціалу, що складається з фінансових, інформаційних, матеріальних та трудових ресурсів.

Список використаної літератури:

1. Довгань Л.Є. Управління проектами: навчальний посібник. Л.Є. Довгань, Г.А. Мохонько, І.П. Малик. – К.: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. – 420 с.
2. 1.Рач В.А. Управління проектами: практичні аспекти реалізації стратегій регіонального розвитку: навчальний посібник. В.А. Рач, О.В. Россошанська, О.М. Медведєва; за ред. В.А. Рача. – К.: «К.І.С.», 2010. – 276 с.