

## **БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ КОРПОРАЦІЇ: ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ**

Організація бухгалтерського обліку є найбільш відповідальним етапом при створенні корпорації та її ефективної діяльності в майбутньому. Без правильно організованого обліку не можливий подальший розвиток суб'єкта господарювання та його нормальне функціонування. По-перше, це суперечить чинному законодавству України в частині облікової регламентації, а по-друге, лише за таких умов забезпечується нормальне функціонування підприємства. Відзначимо, що в сучасних умовах ведення бухгалтерського обліку відбувається у комп'ютерній формі. Тому, правильно організований бухгалтерський облік корпорації прямо залежить від побудови комп'ютерної системи бухгалтерського обліку (виділення підсистем та модулів обліку) як складової комп'ютерної інформаційної системи компанії вцілому.

Комп'ютерна система бухгалтерського обліку – це єдина інформаційна система бухгалтерського обліку, яка формує та надає інформацію, як для внутрішніх потреб, так і зовнішніх користувачів. Дана система повинна надавати інформацію для управління не за видами обліку, а за потребою управлінців і за тими об'єктами, які обліковуються. Залежно від концепції обробки облікової інформації комп'ютерна система бухгалтерського обліку одержує необхідну початкову інформацію від: самостійних підсистем; модулів, що входять до складу функціональних підсистем; завдань, що формують модулі обліку та комп'ютерна інформаційна система аналізу корпорації.

Особливістю комп'ютерної системи бухгалтерського обліку є те, що вона об'єднує всі облікові розділи (підсистеми) економічної інформації за єдиним принципом – принципом подвійного запису на рахунках синтетичного і аналітичного обліку. З цього виходить, що при організації підсистем облікової інформації про ресурсний потенціал корпорації необхідно визначити сформовані в цих підсистемах кореспонденції рахунків (проведення), за допомогою яких інформація передаватиметься з підсистем обліку складових ресурсного потенціалу бізнес-одиниць до комп'ютерної системи бухгалтерського обліку корпорації (Правління), де формується цілісна інформація про сукупний ресурсний потенціал об'єднання в цілому. Ефективність діяльності корпорації, її прибутковість та конкурентоспроможність залежать від повного і оперативного обліково-аналітичного забезпечення управління ресурсним потенціалом об'єднання. Існуюча система бухгалтерського обліку корпорацій має ряд проблем та недоліків, які полягають у відсутності облікової регламентації порядку відображення ресурсів підприємства, організаційної структури побудови бухгалтерського обліку ресурсного потенціалу та недосконалії системі інформаційного забезпечення управління.

Для вирішення зазначеного проблемного питання пропонуємо здійснювати організацію бухгалтерського обліку ресурсного потенціалу компанії з врахуванням структури інтегрованої комп'ютерної інформаційної системи корпорації. Зокрема, для розробки в подальших дослідженнях обліково-аналітичного забезпечення управління ресурсним потенціалом корпорації в інтегрованій комп'ютерній інформаційній системі нами запропоновано виділити в комп'ютерній системі бухгалтерського обліку корпорації окремі підсистеми обліку ресурсного потенціалу та їх складові модулі (за групами об'єктів обліку):

1) підсистема “Облік матеріальних ресурсів”: модулі – облік основних засобів, облік виробничих запасів, облік малочінних швидкозношуваних предметів (МШП) та малочінних необоротних матеріальних активів (МНМА), облік товарів і готової продукції, облік незавершеного виробництва;

2) підсистема “Облік трудових ресурсів”. В цій підсистемі ведеться облік заробітної платні в частині фонду оплати праці, інших виплат працівникам, фондів мотивації, нарахувань єдиного соціального внеску, наявності та руху кадрів;

3) підсистема “Облік фінансових ресурсів” включає модулі – облік готівки в касі, облік коштів на рахунках в банках, облік дебіторської заборгованості, облік фінансових інвестицій;

4) підсистема “Облік нематеріальних ресурсів” здійснює облік програмного забезпечення комп'ютерної інформаційної системи корпорації, облік придбаних баз даних, облік інших нематеріальних активів, позабалансовий облік витрат на формування людського капіталу”.

Отже, діяльність корпорації неможлива без ефективної організації обліку та його комп'ютеризації. В результаті дослідження запропоновано організаційну структуру побудови бухгалтерського обліку ресурсного потенціалу в інтегрованій комп'ютерній інформаційній системі корпорації. Все це сприяє отриманню повної, достовірної та оперативної інформації для управління щодо забезпечення та використання ресурсного потенціалу корпорації.