

МЕТОДИ ВИМІРЮВАННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В ОБЛІКУ

Створення нової економіки, заснованої на знаннях, обумовлює наявність людського капіталу, який набуває все більшого значення не тільки на мікроекономічному рівні, але й на макроекономічному рівні. Таким чином виникає необхідність його вимірювати та якісно оцінювати зміни, що відбуваються в динамічних економічних умовах.

До елементів людського капіталу ми можемо зарахувати: навички, накопичені знання, досвід, професіоналізм, компетенція, мотивація особи, здоров'я тощо. Варто звернути увагу на те, що окремі компоненти людського капіталу, є незірними, їх не можна виразити у грошовій формі, оцінити мотивацію або здоров'я окремих працівників. Також варто зауважити, що працівник не може бути виміряний як сума його окремих компонент, він розглядається цілісно і саме через взаємозв'язок окремих елементів, які йому належать, формується людський капітал, який необхідно комплексно вимірювати за допомогою фінансових та якісних методів оцінки людського капіталу.

Таким чином, методи вимірювання людського капіталу можна розділити на дві групи:

1. Фінансові методи – дозволяють вимірювати людський капітал на рівні конкретної людини або цілого суспільства та виражати його у грошовій формі.
2. Якісні методи – дозволяють вимірювати людський капітал за допомогою ряду показників, що допомагають відслідкувати якісні зміни в людському капіталі.

Таким чином, на сьогодні існує ряд пропозицій стосовно методів вимірювання людського капіталу. Ці методи можна розділити на дві групи: фінансові, що дозволяють вимірювати людський капітал у формі грошей, і якісний, за допомогою якого проводиться порівняння людського капіталу з якісної сторони. Кожен із методів має свої переваги та недоліки. Необхідно зазначити, що вказані методи вимірювання людського капіталу, безсумнівно, приведуть нас до реальної оцінки людського капіталу, але жоден з них не можна вважати «відмінним» і таким, що відповідає всім вимогам, встановленим на сьогодні сучасною економікою.