

## УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ВОЗМЕЩЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНОГО УЩЕРБА

Нередко на предприятиях обнаруживаются недостатки и порча товарно-материальных ценностей. Несвоевременное выявление причиненного ущерба либо его не выявление негативно сказывается на финансовом положении организации, поскольку ведет к уменьшению оборотных средств, а также к финансовым и временным потерям на установление ответственных лиц, доказательств их вины и взыскание размера причиненного ущерба.

Кроме того, выявленные недостатки и ущерб должны быть верно оценены, поскольку оценка по данным бухгалтерского учета может не соответствовать реальной рыночной стоимости утраченных либо испорченных ценностей.

Актуальными вопросами по учету расчетов с персоналом по возмещению материального ущерба являются:

- 1) своевременное выявление наличия фактов недостатков и порчи имущества;
- 2) правильная оценка выявленного материального ущерба, соответствующая реальной рыночной стоимости причиненного ущерба;
- 3) тщательный контроль за состоянием и документальным оформлением расчетов с персоналом по возмещению материального ущерба.

В связи с этим возрастает роль контроля за состоянием и документальным оформлением расчетов с персоналом по возмещению материального ущерба. Причем контроль должен осуществляться на всех уровнях.

Работник может быть привлечен к материальной ответственности при одновременном наличии следующих условий:

- 1) ущерба, причиненного нанимателю при исполнении трудовых обязанностей;
- 2) противоправности поведения (действия или бездействия) работника;
- 3) прямой причинной связи между противоправным поведением работника и возникшим у нанимателя ущербом;
- 4) вины работника в причинении ущерба.

При определении размера ущерба учитывается только прямой действительный ущерб, неполученные доходы не учитываются. Под прямым действительным ущербом понимаются утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, влекущие необходимость для нанимателя произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей либо произвести излишние выплаты.

Недопустимо возложение на работника ответственности за вред, который относится к категории нормального производственно-хозяйственного риска (экспериментальное производство, введение новых технологий и др.). Наниматель обязан создавать работникам условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения сохранности вверенных им ценностей.

Установить точный размер ущерба можно только на основании данных инвентаризации. В ходе инвентаризации фиксируют фактическое наличие имущества, которое затем сравнивают с данными бухгалтерского учета.

Размер ущерба определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета.

Работник может погасить ущерб следующими путями:

- добровольно возместить стоимость утраченного по его вине имущества, внося денежные средства в кассу или на расчетный счет организации;

- с согласия нанимателя может передать другое равноценное утраченному имущество или исправить поврежденное;

- с согласия работника, ущерб может быть удержан из его заработной платы.

Работники, как правило, несут полную материальную ответственность за ущерб, причиненный по их вине нанимателю. Коллективными договорами, соглашениями может устанавливаться ограниченная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный нанимателю по их вине.

Полная материальная ответственность предполагает, что виновник должен возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Основным нормативно-правовым актом, регулирующим условия и порядок привлечения работников к материальной ответственности, является Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 г. № 296-З (с изменениями и дополнениями от 29.11.2017 № 68-З).

В частности, Трудовым кодексом определены:

- условия привлечения работников к материальной ответственности;
- порядок добровольного возмещения работниками ущерба, причиненного нанимателю;
- размеры материальной ответственности работников;
- случаи ограниченной материальной ответственности;
- случаи полной материальной ответственности;
- порядок заключения письменных договоров о полной материальной ответственности;
- понятие коллективной (бригадной) материальной ответственности;
- порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю;
- учет конкретных обстоятельств при возложении материальной ответственности.

Отличительными чертами операций по учету расчетов с персоналом является то, что общая доля расчетов с персоналом по прочим операциям достаточно низка по отношению ко всем оборотам предприятия, а также их исключительная трудоемкость (т.е. расчеты должны производиться по каждому работнику), стандартность выполняемых операций (например, из заработной платы каждого работника необходимо удержать суммы материального ущерба, причиненного по его вине) и абсолютная безошибочность вычислительных операций.

Таким образом, по возмещению материального ущерба можно предложить создать фонд на пополнение собственных средств, но в том случае, если виновным лицом является работник предприятия – это позволит работнику равномерно возмещать причитающиеся к выплате суммы.

В настоящее время существует довольно большое количество универсальных комплексов ведения бухгалтерского учета, которые предназначены не только для автоматизации учета расчетов с персоналом, но и для ведения всего бухгалтерского учета, как на малых, так и на крупных предприятиях. Относительная простота освоения и эксплуатации позволяют использовать компьютеры в качестве персональной техники, оснащать ими бухгалтеров и на их основе создать автоматизированные рабочие места бухгалтеров.

Программа «1С: Бухгалтерия» является универсальной бухгалтерской программой, которая предназначена для ведения синтетического и аналитического бухгалтерского учета по различным разделам. Она значительно облегчает и ускоряет работу бухгалтера по учету расчетов с персоналом.

*Список использованных источников:*

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Республики Беларусь, 26.07.1999 г. № 296-З. (с изменениями и дополнениями от 29.11.2017 № 68-З)// [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.kodeksy-by.com> – Дата доступа 05.11.2018

2. Левкович О.А., Бурцева И.Н. Бухгалтерский учет: учеб. пособие. – 11-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2017. – 608 с.