

ОБґРУНТУВАННЯ НЕОБХІДНОСТІ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Глобалізація економіки, інформатизація суспільства, прогресивний розвиток науки, техніки і технологій, зростання рівня інноваційності та наукомісткості сучасного виробництва та інші тенденції обумовлюють значення людського фактору як одного з ключових аспектів ефективності та конкурентоспроможності підприємства. На даному етапі розвитку ринок праці висуває значні вимоги до компетенції працівників при відборі на певну посаду, що зумовлює актуальність дослідження необхідності впровадження системи розвитку персоналу на підприємстві.

«Розвиток персоналу» - це багатогранне поняття, що зумовлено його приналежністю не тільки до економічної, а й ще до соціальної, психологічної та інших категорій. Тому тлумачення даного поняття розглядається в контексті трьох підходів: процесного, системного на функціонального [1, с. 324]. З огляду досліджуваних підходів, можна узагальнити, що розвиток персоналу – системно організований процес удосконалення професійних навичок, умінь, знань та досвіду за допомогою організаційно-економічних заходів, до яких належать професійне навчання, підвищення кваліфікації, перепідготовка, планування кар'єри працівника, що сприятиме ефективному функціонуванню підприємства та зростанню його конкурентоспроможності.

Метою розвитку персоналу є забезпечення підприємства працівниками, які мають такі якісні характеристики, що відповідають цілям та стратегії підприємства. Зазначена мета обумовлює наступні завдання щодо розвитку персоналу на підприємстві [2, с. 32]:

- виявлення і підтримка здатних до навчання працівників;
- удосконалення знань і поширення передового досвіду;
- активізація потенційних можливостей співробітників, зміцнення духу творчості та змагання;
- робота зі створення резерву керівників;
- створення системи службово-кваліфікаційного розвитку та планування трудової кар'єри;
- сприяння впровадженню працівниками нововведень тощо.

Розвиток персоналу забезпечується заходами, які також є складовими процесу розвитку персоналу, до них належать професійне навчання та виробнича адаптація персоналу, оцінювання, атестація персоналу, планування трудової кар'єри працівників, тобто професійно-кваліфікаційне просування робітників та фахівців, формування резерву керівників та службово-професійне просування керівників [3, с. 419].

Функціонування ефективної системи розвитку персоналу на підприємстві забезпечує ряд переваг, серед них зміцнення відданості співробітників цілям підприємства, набуття персоналом нових знань і професійних навичок, розкриття та ефективне використання потенціалу працівників, що проявляється в найбільш повному використанні їхніх навичок, знань, схильностей та можливостей тощо. Крім цих переваг дієвий розвиток персоналу сприяє формуванню більш ефективних механізмів управління персоналом в довгостроковому аспекті, зростанню співробітництва та підтримки в команді, більш швидкій і гнучкій реакції на зовнішні зміни, полегшенню впровадження інноваційних змін. Розвиток персоналу забезпечує зростання загального інтелектуального рівня працівника, розширює його ерудицію та коло спілкування, результатом чого стає покращення морально-психологічного клімату у структурних підрозділах та відділах підприємства, підвищується мотивація працівників, їх відданість цілям та стратегії підприємства, забезпечується наступність в управлінні, а також знижується рівень плинності кадрів.

Отже, необхідність швидкого пристосування до мінливих ринкових умов посилює потребу у більш високому рівні загальної та професійної освіти, безперервному навчанні працівників, розвитку в них здатності до творчості та удосконалення професійних навичок тощо. Тобто система розвитку персоналу є однією з головних конкурентних переваг підприємства та провідним чинником інноваційного розвитку, що обумовлює необхідність її впровадження на підприємстві.

Список використаних джерел

1. Плугіна Ю. А. Розвиток персоналу підприємства: підходи, сутність, моделі. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2014. № 42. С. 323–327.
2. Збрицька Т. П., Савченко Г. О., Татаревська М. С. Управління розвитком персоналу: навч. посіб. Одеса: Атлант, 2013. 427 с.
3. Жиленко А. Ю., Бикова А. Л. Особливості управління розвитком персоналу на підприємстві. *Молодий вчений*. 2018. № 11. С. 418-421.