

УДК 004

*Любченко Д.В., студент, гр. ПІ-55,  
Науковий керівник : Марчук Г.В., старш. викладач кафедри  
Державний університет «Житомирська політехніка»*

## СИСТЕМА ВИНАГОРОД І ЗАОХОЧЕНЬ СТУДЕНТІВ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ЗА ДОПОМОГОЮ ВІРТУАЛЬНОЇ ВАЛЮТИ

На сьогодні все більшого значення набуває проблема підготовки висококваліфікованих фахівців. З кожним роком випускнику вишу суспільство висуває все більш високі вимоги, серед яких важливе місце займають професіоналізм, соціальна активність, творчий підхід до виконання службових обов'язків тощо. Тому мотивування студента до навчання, формування пізнавального інтересу, є досить актуальною темою, оскільки студенти поступово втрачають стимул до навчальної діяльності.

Для вирішення проблеми мотивації та стимулювання творчої діяльності студентів була запропонована ідея внутрішньої валюти університету, для обліку якої створити інформаційну систему PolyCoin.

PolyCoin – інформаційна система, де викладачі зі студентами можуть зареєструвати активність, та конвертувати її у внутрішню валюту університету.

На рисунку 1 можна побачити загальну схему основних етапів обліку віртуальної валюти університету.



Рис. 1. Схема роботи віртуальної валюти в навчальному закладі

Основною задачею інформаційної системи (ІС) PolyCoin бути живим інформаційним організмом, що розроблюється задля заохочення і підтримки студента в його подальшій активній діяльності.

На Use Case Diagram (рис.2) відображена взаємодія між варіантами використання, що представляють функції системи, і діючими особами (викладачі, студенти).

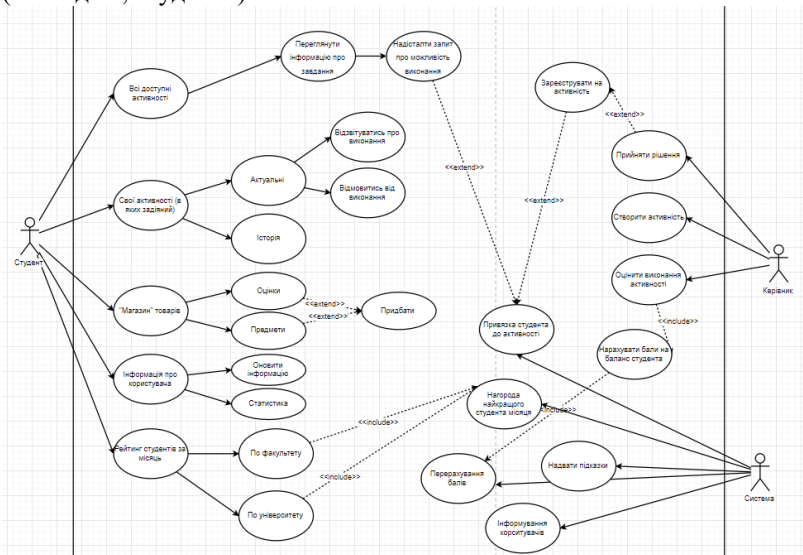


Рис. 2. Діаграма варіантів використання ІС PolyCoin

Що отримає університет від впровадження даної системи:

- активні студенти – рушій держави;
- додатковий ресурс для абітурієнтів в період діджиталізації;
- контроль активності студентів;
- популяризація бренду університету шляхом можливості придбання брендovих речей (одяг, канцелярія, кружки з офіційною символікою навчального закладу) за внутрішню валюту (PolyCoin).

Що отримує студент:

- мотиваційне заохочення на весь період навчання;
- надбання нових навичок;
- цікаві можливості.

Дана система є цікавою для обох сторін, що надасть змогу навчальному закладу покращити престиж та кількість абітурієнтів щороку.