

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Одним из основных проблем мировой общественности является обеспечение занятости населения, особенно постоянная занятость отраслях экономике. По сведениям Международной организации труда, «в настоящее время на Земле 1,44 миллиарда человек сталкиваются с проблемами нестабильной занятости. В мире 73 миллиона юношей и девушек входят в ряд безработных. Для решения проблемы глобальной занятости в ближайшие десятилетия необходимо создать около 475 миллиона новых рабочих мест»¹. В этой связи государствами реализуются масштабные меры по повышению эффективности рынка труда, созданию новых рабочих мест и сокращению безработицы.

В мире ведутся многочисленные научные исследования направленные на решения проблем в сфере повышения обеспечения занятости населения, а так же решение проблем на основе соотношения спроса и предложения повышения эффективности рынка труда. В этих научных исследованиях особое внимание выделены на разработку таких проблем как, соотношения спроса и предложения на рынке труда, обеспечения равновесия между созданием новых рабочих мест и спросом на рабочую силу, повышение качества предложения труда на рынке труда, а также на разработку эффективных форм и средств занятости.

В нашей стране особое внимание уделяется занятости, особенно последние годы на повышение эффективности рынка труда, обеспечение регулярной занятости населения и роста доходов, обеспечение занятости женщин и членов семей с низким доходом, регулирование внешней трудовой миграции. В государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в “Год активных инвестиций и социального развития” определены конкретные меры по “внедрению механизмов дальнейшего №УП-5052 “О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду”, постановлениях Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года №ПП-3001 “О мерах по организации деятельности Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан», от 11 июня 2018 года №ПП-3782 «Об организационных мерах по стимулированию обеспечения занятости социально уязвимых слоев населения», а также в постановлении Кабинета Министров от 28 октября 2017 года №877 «Об утверждении «Положения о порядке формирования государственного заказа на создание рабочих мест и подготовку кадров с учетом текущих и перспективных потребностей рынка труда» и других нормативных актах.

Соответствие исследования приоритетным стимулирования создания новых рабочих мест. В этой связи особое значение приобретает расширение научных исследований направленных на широкое использование нетрадиционных форм занятости населения, разработки форм дистанционной занятости, созданию новых рабочих мест на основе эффективной организации производства, повышению точности прогноза рынка труда и демографического роста.

Исследование в определенной степени будет содействовать реализации задач, определенных в обращении к Олий Мажлису Президента Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёева, в указах Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года №УП-4947 “О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан”, от 24 мая 2017².

Национальная база данных законодательства, 18.01.2019 г., № 06/19/5635/2502. 27 года рынок труда является составной частью национального рынка труда, и отличается территориальной расположенностью на селе, и превалированием аграрных взаимоотношений, его самой важной социальной функцией является обеспечение эффективной занятости трудоспособного населения в республике.

Рынок труда также характеризуется более стабильным развитием по сравнению с городским рынком труда спроса и предложения, и их соотношения, цены и качества рабочей силы. Плотное размещение рабочей силы на единицу территории, низкий уровень сплоченности, слабое развитие социальной и производственной инфраструктур на селе также оказывают влияние на развитие рынка труда.

Трудоустройство трудоспособного населения на сельском рынке труда обеспечивается за счет крупных и малых бизнес субъектов, а также путем обеспечения самостоятельной занятости населения.

В исследовании также предложены основные показатели повышения занятости населения в которые входят доля экономически активной части населения, занятой в экономике, нуждающиеся в трудоустройстве лица (безработные), отраслевой и региональный состав занятости, уровни квалификации рабочей силы, спрос и предложение рабочей силы, их соотношение, доля сезонных работников в общей структуре занятых ,

1. Данные Международной организации труда // <http://www.ilo.org>.

2. Данные Международной организации труда // <http://www.ilo.org>.

3 Указ Президента Республики Узбекистан от 17 января 2019 года №635 «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в “Год активных инвестиций и социального развития”».

соотношение занятых в сельскохозяйственном и несельскохозяйственном секторах, количество предпринимателей на селе, количество наемных работников, коэффициент напряженности на рынке труда.

В исследовании изучен опыт США, Германии, Китая и Италии по обеспечению занятости сельских жителей. В частности, исходя из опыта США, целесообразно создание “банка рабочих мест”, использование гибких форм занятости в обеспечении занятости населения. Также при махаллинских и сельских сходах граждан.

В Узбекистане целесообразно использование таких современных и эффективных форм самостоятельной занятости, применяемых в США, как инновационное предпринимательство, персональный др.

Использование опыта Германии, проводимого под лозунгом “Помогай и требуй!” по реформированию рынка труда дает хорошие результаты. При этом активная часть населения, которая долгое время находилась в поисках работы, поддерживается государством. То есть, безработные получают материальную помощь для поиска работы.

Исходя из опыта Китая, предлагается усиление социальной защиты безработных, сокращение миграции сельского населения в город, поддержка мер по развитию промышленности, частного предпринимательства на селе, увеличение количества высококвалифицированных специалистов по информационно-коммуникационным технологиям в сельской местности.

Главный критерий-повышение доходов сельского населения Сокращение предложения рабочей силы на селе Создание новых инновационных рабочих мест Повышение уровня квалификационных знаний

Сельскохозяйственных работников Достижение естественного уровня безработицы Увеличение количества несельскохозяйственных рабочих мест населения, социально-экономические отношения между работодателями и безработными, основные причины возникновения безработицы.

Нужно особо отметить, 59,5 процент занятого населения области действует в неофициальном секторе. А это требует усиления мер по переводу занятых в неофициальном секторе в официальный сектор.

За истекший период количество нуждающихся в трудоустройстве увеличилось в 3,2 раза, и в 2018 году в области уровень безработицы составил 9,7 процентов. Уровень безработицы населения Кашкадарьинской области выше, чем республиканский показатель. Анализ по районам показывает, что уровень безработицы по сравнению с другими районами области высокий в Дехканабадском (11,3%), Камашинском и Китабском (10,3%), Чиракчинском (10,1%), Миришкорском и Гузорском (10%) районах.

Будет целесообразным развитие деятельности системы внешней трудовой миграции по защите прав трудовых мигрантов организованной в Кашкадарьинской области. К сожалению, пока это не организовано в области, в некоторых случаях доля нелегальной миграции т руда составляет 99,5 процентов.

Литературы

1. Данные Международной организации труда // <http://www.ilo.org>.
2. Данные Международной организации труда // <http://www.ilo.org>.
3. Указ Президента Республики Узбекистан от 17 января 2019 года №635 «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в “Год активных инвестиций и социального развития”».
4. Эргашев Р.Х., А.Д. Равшанов- Инновационной направления устойчивого развития аграрного сектора Узбекистана, IV Международной научно-практической конференции "Формирование эффективной модели развития предприятия в условиях рыночной экономики" Житомир, (24-25 ноября 2016 года) 325-327 стр.