

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Всякая экономическая система существует на основе взаимодействия трех хозяйствующих субъектов: предприятий, государства и домашних хозяйств.

Ведущим звеном экономики, ее основой являются предприятия, которые производят продукцию и услуги, сосредотачивают в своей собственности большую часть общественного капитала, определяют деловую активность экономики, обеспечивают занятость населения, формируют бюджет страны. Деятельность каждого предприятия базируется на процессе производства, т.е. превращения ресурсов в готовую продукцию (2.с.17).

Производство – это процесс создания материальных благ, необходимых для существования и развития общества. Содержание производства определяет трудовая деятельность, предполагающая следующие три момента:

- целесообразную работу, или сам труд;
- предмет труда, т.е. все то, на что направлена рациональная деятельность человека;
- средства труда (машины, оборудование, инструменты) с помощью которых человек преобразует предметы труда, приспособляя их для удовлетворения своих потребностей (3.с.24).

Чтобы успешно вести производство необходимо рационально построить производственный процесс в пространстве.

Производственные системы являются объектами организации производства на предприятии различных уровней. Туда входят люди и используемые ими средства труда. Организация производства обеспечивает:

- Формирование наиболее рационального состава работников и средств труда производственной системы. Они необходимы для выпуска потребителям, заказчикам и обществу продукции требуемого качества в установленные сроки и в заданном объеме.

- Нахождение наиболее рациональных взаимосвязей между всеми элементами производственной системы.

- Постоянное развитие производственной системы для повышения ее эффективности и наибольшего соответствия изменяющимся условиям ее взаимодействия с внешней средой.

Эффективная организация производства охватывает все составляющие производственной системы и все аспекты ее производственно-хозяйственной деятельности. В качестве важнейших составных частей следует включить:

- организацию труда работников предприятия как процесс установления и совершенствования способов выполнения и условий протекания процессов труда;

- организацию производственных процессов во времени и пространстве как процесс функционального, пространственного и временного сочетания и связи вещественных и личных факторов производства;

- организацию поточных методов производства как процесс предметного сочетания рабочих мест на участке, объединяющий различные группы оборудования для законченного цикла обработки деталей или сборки изделий;

- организацию автоматического и гибкого автоматизированного производства как процесс комплексной механизации и автоматизации не только технологических операций, но и вспомогательных приемов работы (установочных, контрольных, обслуживающих, транспортных, командных, то есть управляющих);

- организацию вспомогательных цехов и обслуживающих хозяйств предприятия как процесс комплексного обслуживания основных цехов предприятия по всем функциям, выходящим за пределы их основной специализации;

- организацию управления качеством продукции и процессов ее создания в целях обеспечения конкурентоспособности изделий и экономии общественного труда;

- организацию технического нормирования труда как процесс установления меры затрат труда на изготовление единицы продукции или выполнение заданного объема работы за определенный период времени;

- организацию и планирование инноваций как процесса создания и освоения новой техники, технологии и организации производства с учетом технических, организационных, экономических и социальных мероприятий;

- организацию управления как процесс создания и совершенствования систем управления и способов их функционирования.

Рациональная организация производства состоит в интегрировании разнородных компонентов, реализующих процесс производства в целостную и высокоэффективную производственную систему, все элементы, которой гармонично сочетаются друг с другом по всем аспектам их функционирования и развития.

Разумная организация производства является главной целью условий создания предприятия, при которых обеспечивается успешное формирование и выполнение плановых заданий каждым производственным ее подразделением, которую обеспечивает высокую эффективность производства.

По мнению Боровской М.А. цель, которая, поставлена перед предприятием и его подразделениями достигается путем повседневного решения множества частных задач, направленных на изыскание и использование возможностей:

- повышения эффективности производства, его интенсификации на основе научно-технического прогресса и наиболее полного использования резервов производства;

- увеличения производительности труда и объема выпуска продукции на основе научно-технического прогресса, повышения организации труда, применения прогрессивных систем заработной платы, подъема общеобразовательного уровня работников, повышения качества продукции и дисциплины труда;
- повышения эффективности использования основных производственных фондов и оборотных средств предприятия на основе равномерной загрузки оборудования, рациональной организации эксплуатации и ремонта оборудования, обслуживания рабочих мест;
- организации работы предприятия с минимальными запасами материалов, полуфабрикатов, топлива, остатков готовой продукции на складах;
- повышения квалификации и культурно-технического уровня кадров и улучшения условий труда и быта на основе систематической подготовки кадров, оздоровления условий труда и социально-психологического климата, механизации и автоматизации трудоемких и тяжелых работ, улучшения бытового обслуживания, экономического стимулирования;
- создания личной и коллективной заинтересованности работников в эффективном использовании материальных ценностей предприятия(1 ст.149).

Приемлемые количественные и качественные зависимости производственных процессов, параметры и показатели производства продукции являются исходной информацией для разработки планов работы предприятий и их подразделений. Следовательно вопросы организации производства рассматриваются в непосредственной связи с внутриводским планированием. Зафиксированные в плановых заданиях решения реализуются в жизнь с помощью управления.

Все зависимости производственных процессов на предприятии рассматриваются в их взаимной связи, в непрерывном развитии, движении. Она дает возможность понять неизбежность причин и закономерностей возникновения новых и совершенствования существующих решений, приемов и методов организации производства.

1. Боровская М.А. Экономика, организация и управление на предприятии Ростов-на-Дону “Феникс” 2010.
2. Васильева Н.А., Матеуш Т.А., Миронов М.Г. Экономика предприятия “Высшее образование” Москва. 2008.

Горфинкель В.Я., Купряков Е.М. Экономика предприятия. Москва “Банки и биржи” 1996.