

## ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ

В Указе Президента Республики Узбекистан «Об утверждении Стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2019–2021 годы» от 21 сентября 2018 года ПФ-5544 указано в «Развитие человеческого капитала как основного фактора, определяющего уровень конкурентоспособности и инновационного развития страны на международной арене» [1].

Аграрный сектор имеет большое значение для экономики и благосостояния населения. В отрасли занято более 3,5 млн. человек, на долю которых приходится около трети ВВП страны. Доход от экспорта сельскохозяйственной продукции составляет 25% от общей экспортной выручки Узбекистана. Аграрный сектор является экономическим ядром многих деревень и небольших городов, где альтернативные источники дохода, помимо сельского хозяйства, развиты недостаточно.

Накопление человеческого капитала в сельскохозяйственном секторе является одним из ключевых факторов экономического роста и развития сектора, а также важным фактором социального обеспечения в сельских районах.

На формирование человеческого капитала в аграрном секторе экономики оказывают влияние общее макроэкономическое развитие, характеристики сектора, связанные со сложностью экономических, природных, социальных, демографических, культурных и этнических условий, определяющих особенности воспроизводственного процесса в сельском хозяйстве, низкая платежеспособность, монопольный характер материально-технических ресурсов, продовольствия и сельского хозяйства в целом взаимосвязь диктатур и отраслевых структур при продаже сельскохозяйственной продукции, влияние импорта на внутренний рынок этих товаров, долгосрочные циклические процессы, связанные с природными явлениями и биологическими процессами, значительная зависимость от климатических факторов и инвестиции в аграрный сектор по сравнению с другими секторами экономики низкая привлекательность.

Кроме того, русские исследователи Н.И. Прока, Е.И. Ловчикова А.А. Полухин и другие [2] испытывают недостаток адекватных возможностей для формирования и развития человеческого капитала в сельской местности, ограниченные возможности, плохие демографические условия и структура, неразвитость инфраструктуры, недостаточная мотивация, низкие инвестиции в человеческий фактор, низкие образовательные учреждения и работодатели. в отсутствие тесных связей они думали об управлении человеческим капиталом.

По мнению авторов выше, системный подход необходим для управления развитием человеческого капитала в аграрном секторе с учетом особенностей экономики, социальной сферы, демографии, политики и управления.

Нынешняя социально-экономическая ситуация в сельской местности, относительно низкий уровень доходов в аграрном секторе наличие межотраслевых различий в ценах, продолжительность инвестиционного цикла и сезонность сельскохозяйственного производства увеличивают риск инвестирования в человеческий капитала разработка теоретических правил и практических методов оценки экономической эффективности.

Обобщение вышеперечисленных пунктов, а также результаты нашего исследования позволят охарактеризовать специфику формирования человеческого капитала в аграрном секторе экономики со следующими особенностями:

Первая особенность - регулярный уход человеческих ресурсов - носителей человеческого капитала из аграрного сектора в другие устойчивые сектора экономики. За отчетный период численность занятых в сельском, лесном и рыбном хозяйстве сократилась на 147,3 тысячи в стране и на 15 тысяч в Кашкадарьинской области.

На наш взгляд, для достижения продовольственной безопасности в условиях сокращения числа занятых в аграрном секторе необходимо повысить производительность в этом секторе. Это требует реализации таких мер, как повышение качества сельскохозяйственных работников, их переподготовка, обучение работе с новыми технологиями и улучшение условий для использования человеческого капитала. При анализе производительности труда (в текущих ценах) доходы сельского хозяйства в стране за рассматриваемый период выросли на 193,16%, а в Кашкадарьинской области - на 197,34%, а производительность труда составила 195,92 и 205,57% соответственно. Рост производительности труда в последние годы обусловлен ростом цен на сельскохозяйственную продукцию.



Рисунок 1. Среднесписочная численность занятых в экономике и сельском хозяйстве страны (тыс. чел.)<sup>1</sup>

Вторая особенность заключается в том, что аграрный сектор экономики имеет социально-экономические и многогранные технологические особенности.

Третья особенность - слаборазвитая инфраструктура услуг в сельской местности.

Четвертая характеристика: социально-экономический консерватизм, культурно-исторические традиции сельского населения, характеристика сельского образа жизни.

Пятая характеристика: непредсказуемость экономических последствий хозяйственной деятельности.

Неопределенность конечных экономических результатов создает проблемы в финансировании и полном использовании человеческого капитала.

Шестая характеристика: государственное регулирование развития сельского хозяйства и государственный контроль за продовольственной безопасностью.

Это связано прежде всего с наличием межсекторальных различий и необходимостью их устранения или предотвращения.

Старение существующих производственных мощностей в отрасли, неадекватный доступ к новому оборудованию и технологиям привели к разрушению кадрового потенциала и потенциала сельскохозяйственных ресурсов при минимальном доступе к количественному и качественному компоненту сельского человеческого капитала. Это привело к деградации ресурсного потенциала и материально-технической базы сельскохозяйственного производства. В результате сельское, лесное и рыбное хозяйство отстает от темпов роста ВВП на 193,9%, увеличившись на 188,9% (Рисунок 2).

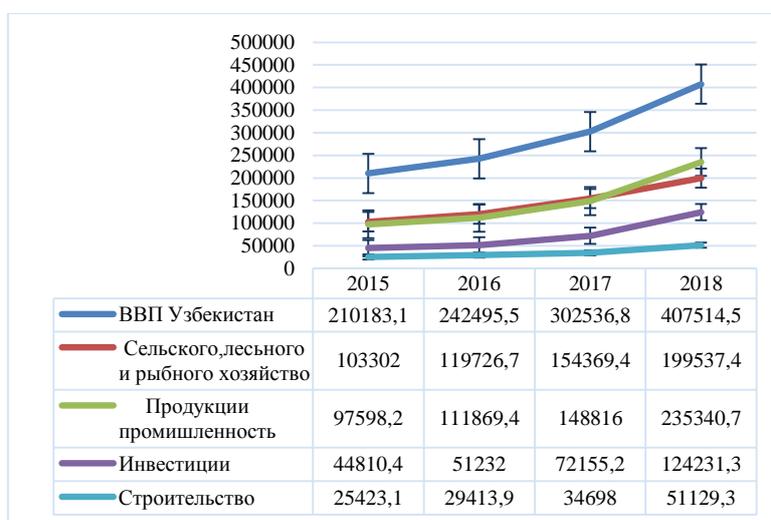


Рисунок 2. Анализ динамики изменения доходов в ВВП Узбекистана и в отдельных секторах экономики.

Среди особенностей формирования человеческого капитала причинно-следственные и косвенные отношения играют важную роль, например, неадекватное развитие инфраструктуры в сельской местности приводит к перемещению носителей человеческого капитала из других секторов экономики в более привлекательные сектора экономики. Однако на формирование человеческого капитала в аграрном секторе во многом влияет система государственного регулирования развития сельского хозяйства в соответствии с проведением аграрной продовольственной политики.

В связи с особенностями формирования человеческого капитала в аграрном секторе и их взаимосвязью:

- ✓ разработка национальных приоритетов в сфере занятости с учетом растущего притока мигрантов, сокращения формирования и распределения местных бюджетов от районного до сельского уровня;
- ✓ создание специализированных аграрных групп из сельских школ для удовлетворения спроса на квалифицированную рабочую силу, создание гарантированной системы высшего образования в аграрных университетах с перспективой работы в аграрном секторе не менее пяти лет;
- ✓ использование льготных кредитных ставок для предпринимательской деятельности в сельской местности, налоговых льгот и преференций в государственной денежно-кредитной и налогово-бюджетной политике;
- ✓ распределение доходов от фермерских хозяйств, которые являются основными производителями в сельской местности, для социально-экономического развития села;
- ✓ сезонное производство сельскохозяйственной продукции для увеличения оборачиваемости сельскохозяйственных предприятий, увеличения ассортимента продукции, строительства, переработки и, в конечном итоге, продажи складов, перехода от сырья к готовой продукции;
- ✓ усиление государственного регулирования сельской местности и сельскохозяйственного производства; это желательно.

<sup>1</sup> Источник; www.stat.uz. Разработано автором на основании ссылки [4].

### **Литературы**

1. Узбекистан, «Указ Президента Республики Узбекистан от 21 сентября 2018 года № УР-5544».
2. Прока Н.И., Ловчикова Е.И., Полухин А.А., Кузнецова Т.М., Каменова К.П. Формирование эффективного механизма воспитания человеческим капиталом.
3. Lex.uz.
4. Статистические данные Макроэкономического и статистического комитета Республики Узбекистан за 2001-2019 гг. Стат.