

ПРОБЛЕМИ ТА НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ БУХГАЛТЕРСЬКОГО КОНТРОЛЮ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Трансформаційні процеси, які відбуваються в економічному просторі нашої країни, стосуються не лише тенденцій у видах діяльності суб'єктів господарювання, а і способі контролю ведення бізнесу. Сферу бухгалтерського обліку зміни стороною не обійшли, про що свідчить стрімке застосування в діяльності організацій міжнародної практики управління та узагальнення результатів функціонування. Бухгалтерський облік як основоположне джерело інформації для оцінки та аналізу діяльності підприємства також потребує удосконалення для оперативності отримання даних та швидкості прийняття рішень. Досягти такої мети можливо завдяки ефективній та постійній системі контролю функціонування підприємства.

Контроль – це перевірка виконання господарських рішень із метою визначення їхньої законності, установлення причин порушення законодавства в діяльності підприємств і організацій [1]. Бухгалтерський контроль, у свою чергу, має забезпечувати виявлення прогалин у функціонуванні, досягнення стратегічних і тактичних цілей суб'єктів господарювання, оптимізацію витрат та використання матеріальних, технічних і фінансових ресурсів.

Оптимальна та ефективна система контролю забезпечується не окремими операціями та процедурами, а завдяки системному підходу до його організації на всіх рівнях підприємства. Досить часто керівники організацій нехтують впровадженням бухгалтерського контролю в діяльності, оскільки не розуміють основних завдань, які поставлені перед даною системою.

Виділяють такі основні завдання контролю: перевірка дотримання підприємствами правил використання коштів; виявлення та відвернення порушень фінансової дисципліни, фактів несплати податків і ліквідація допущених недоліків; виявлення внутрішніх резервів підвищення ефективності виробництва; підвищення достовірності інформації бухгалтерського обліку та фінансової звітності [1].

Повноваженнями до здійснення бухгалтерського контролю на підприємстві можуть бути наділені працівники відділу внутрішнього контролю, головний бухгалтер, уповноважені керівництвом особи або контролери (які призначаються, як окрема посада без створення спеціального відділу) [2].

Виконання поставлених завдань контролю бухгалтерського обліку вимагає застосування ефективних методів та прийомів. У даний час виокремлюють такі основні методи контролю: арифметична перевірка правильності бухгалтерських записів (перерахування); перевірка правильності складання й наявності первинних документів; наявності дозволених підписів керівників підприємств; проведення інвентаризації розрахунків з покупцями й замовниками, постачальниками й підрядниками, з різними дебіторами й кредиторами; проведення планових і раптових інвентаризацій майна з метою встановлення відповідності даних бухгалтерського обліку фактичній їхній наявності; підтвердження реальності інформації із джерел інших організацій через письмові запити і одержання відповідей; аналіз динаміки господарських показників, виконання кошторисів, причин відхилення та їх винуватців [3].

На нашу думку, як теоретичні, так і практичні розробки з питання організації контролю бухгалтерського обліку на підприємстві потребують подальшого розвитку, а особливо на рівні суб'єктів господарювання. Такі удосконалення мають стосуватися визначення конкретних об'єктів контролю, зважаючи на особливості діяльності підприємства, суб'єктів його здійснення, методичної та технічної складової.

Список використаних джерел:

1. Кундря-Висоцька О. П. Організація бухгалтерського обліку / О. П. Кундря-Висоцька, О. В. Москаленко, М. О. Сулима. – Київ: УБС НБУ, 2015. – 336 с.
2. Букало Н. А. Вдосконалення бухгалтерського обліку і системи контролю на підприємстві [Електронний ресурс] / Н. А. Букало, К. Ю. Кальчук // Економіка і суспільство. – 2017. – Режим доступу до ресурсу: http://www.economyandsociety.in.ua/journal/13_ukr/219.pdf.
3. Бугай Н. О. Внутрішньогосподарський контроль як сегмент системи управління підприємством: сучасний стан та пріоритети розвитку / Н. О. Бугай. // Ефективна економіка. – 2016. – №10.