

СУЧАСНА СТРУКТУРА ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ МЕТОДІВ МЕНЕДЖМЕНТУ

The thesis examines modern management methods, their content, structure and effectiveness. They investigate the main types of methods, such as economic, administrative, social and psychological, and provide a comparative description of them.

Саме в менеджменті методи відіграють дуже важливу роль. На їх основі забезпечується чіткий розподіл обов'язків, дотримання всіх повноважень і норм у вирішенні питань господарської діяльності, а також застосування заходів відповідальності. Спрямованість методів управління на досягнення поставлених цілей управління, підтримання системи управління та дотримання внутрішніх нормативних документів обумовлюють актуальність теми.

Раніше відповідна тематика досліджувалась вітчизняними і зарубіжними фахівцями в області управління та менеджменту, які зазначали, що саме методи управління займають провідну роль в системі менеджменту.

Економічна сутність дефініції «метод управління – способ здійснення управлінського впливу на персонал для досягнення цілей управління виробництвом» [1, с. 62].

Також можна дати ще одне з визначень методів управління що це саме: «способи здійснення управлінської діяльності, застосовувані для постановки і досягнення її цілей» [2, с. 91].

Методи менеджменту виступають як інструментом управлінської роботи і пропонують набір засобів результативного управлінського впливу на персонал і організацію в цілому для досягнення поставлених для нього цілей.

У практиці управління застосовують різні методи та їх поєднання. Тому методи менеджменту дуже тісно пов'язані між собою та утворюють в сукупності певну систему, перебуваючи завжди в динамічній рівновазі.

Наука виокремлює наступні методи управління: економічні методи управління – система способів і прийомів впливу на виконавців за допомогою конкретного порівняння результатів та витрат.

В основі цих методів перебувають численні економічні закони, специфічні закони ринкової економіки, а також принципи винагороди за працю. Суть даного методу полягає в тому щоб активізувати роботу кожного працівника в потрібному напрямку. Друга група методів - адміністративні методи – сукупність засобів і способів впливу на персонал, що базуються на владі та дисципліні.

Головна особливість адміністративного методу – вплив на об'єкт і поведінку виконавців в певній обстановці. Формою вираження є накази і розпорядження вищого органу. Засновані саме на чіткому розмежуванні відповідальності, прав та обов'язків керуючого органу, які закріплені в певних положеннях.

При адміністративному методі управління – відносини суб'єкта й об'єкта – підпорядкування і влади. Адміністративні методи посилаються на такі мотиви поведінки, як: почуття обов'язку, прагнення людини працювати в певній організації та усвідомлена необхідність дисципліни праці. Ці методи впливу відрізняє прямий характер впливу: будь-який регламентуючий або адміністративний акт підлягає обов'язковому виконанню [3, с. 171].

Соціально-психологічні методи управління – здійснюються шляхом впливу на принципи діяльності трудового колективу. Вони засновані на вивченні соціального складу та умов для колективів, інтересів працівника та індивідуальних особливостей. Результати виробничих успіхів багато в чому визначаються соціально-психологічним кліматом в колективі, задоволенням побутових, культурних та інших потреб людей що працюють [4].

Отже, підходи визначають нові вимоги до підготовки управлінських кадрів, та формування системи методів управління цими кадрами.

Розглянувши основні методи управління, можемо прийти до висновку, що в управлінні організацією можна поєднувати різні методи управління. Поставивши за основу економічні методи управління, можна досягти матеріальної зацікавленості людей в якісній роботі, що відіграє неабияку роль в сучасних умовах.

Список використаних джерел:

1. Друкер П. Ф. Практика менеджмента / П. Ф. Друкер; пер. с. англ. И.В. Веригина. – Москва : Манн, Иванов и Фербер, 2015. – 378 с.
2. Поршнев А.Г. Управление организацией: Москва: ИНФРА-М, 2002. – 669 с.
3. Уткин Э.А. Управление компанией. Москва: Ассоциация авторов и издателей «ТАНДЕМ», 1997. – 304 с.
4. Рудінська О.В., Ленська Н.І. Сучасна структура та ефективність методів менеджменту// Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управлінн. Том 15, № 2(33) (2016) – С.105-122.