

РЕЗЕРВИ ЗМІЦНЕННЯ ТА ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА

On the basis of analyze of the resource potential structure of agricultural enterprise, the priority of it's individual components is investigated. The motivational mechanism of employees work and the importance of information potential. The main directions of increasing the efficiency the resource potential are proposed.

Сучасний високий динамізм дії економічних, політичних і соціальних чинників в нашій країні вимагає поглибленого пошуку резервів зміцнення та ефективного використання ресурсного потенціалу у одній із найбільш пріоритетних галузей – сільського господарства. За для того, щоб зайняти належну нішу на ринку, кожне аграрне підприємство прагне докласти зусиль до ефективного формування власного ресурсного потенціалу, який надасть можливість заповнити внутрішній та вийти на зовнішній ринки.

Ресурсний потенціал підприємства характеризується сукупністю якостей системи взаємопов'язаних ресурсів та їх мобілізацією в умовах розвитку, досягнення конкурентних переваг з урахуванням впливу зовнішнього середовища [3, с. 135]. Він бере участь у створенні сільськогосподарської продукції, яка є головним результатом виробничої діяльності аграрного підприємства, а її реалізація забезпечує прибуток як кінцеву мету суб'єкта господарювання.

Як відомо, структура ресурсного потенціалу аграрного підприємства включає трудовий, матеріально-технічний, природний, фінансовий та інформаційний потенціали. Трудовий потенціал характеризується сукупністю здатностей працівників до економічної діяльності і містить можливість свідомої діяльності людей виробляти продукцію.

Застосування мотиваційного механізму стимулювання праці – один із перспективних напрямів ефективного використання трудового потенціалу. Для того, щоб визначитись із конкретною формою мотивації, необхідно провести анкетування, в результаті якого проранжувати фактори, що стимулюють працівників. Також для ефективного мотивування слід усунути різні демотивувальні чинники, до яких можна віднести: конфліктність, високий рівень стресів, внутрішній дискомфорт, невиконання обіцянок керівниками, недосяжні цілі й завдання, відсутність необхідних ресурсів для їх виконання, відсутність залежності винагороди від індивідуального вкладу працівника. Уникнути впливу таких чинників можна завдяки позитивним змінам в організаційній культурі, перерозподілу ресурсів тощо. Система мотивування має бути прозорою і реалізовуватись на засадах комплексності, тобто включати матеріальну і нематеріальну мотивацію.

Матеріально-технічний потенціал дозволяє забезпечити безперебійний процес виробництва. Він відображає технічний стан засобів праці, рівень їх відповідності сучасним вимогам виробництва. Важливим видом ресурсного потенціалу є інформаційний потенціал, який характеризується рівнем інформаційної забезпеченості всіх господарських процесів на підприємстві, ефективністю збору, обробки та аналізу інформаційних потоків, наявністю прогресивних інформаційних технологій. Характеристиками даного підвиду є знання, досвід, дані, патенти, ліцензії та інші інформаційні продукти. При низькому рівні інформаційного потенціалу підприємство постане перед проблемою втрати конкурентоспроможності.

Можливості використання фінансових ресурсів підприємства з метою придбання та залучення матеріально-речових і трудових ресурсів пов'язані з фінансовим потенціалом. В умовах нестачі фінансових ресурсів, для господарств доцільним є: придбання технічних засобів за лізинговими умовами; створення розгалуженої мережі машинно-прокатних пунктів; формування економічно слабкими і невеликими підприємствами міжгосподарських машиннотракторних парків. Стан та якість управління фінансовим потенціалом визначає ділову активність аграрного підприємства, ступінь реалізації його економічних інтересів, конкурентоспроможність.

Від природного потенціалу залежить склад та структура виробництва продукції, розмір прибутку. Важливою складовою природного потенціалу є екологічний потенціал, що являє собою систему природних ресурсів, умов, явищ і процесів. Виробництво та реалізація *органічної продукції в країні може стати пріоритетним видом діяльності в контексті євроінтеграційних процесів. Застосування високого наукового та технологічного рівнів ресурсного потенціалу забезпечить потужну матеріально-технічну базу аграрного підприємства, надасть можливість для впровадження інновацій, вдосконалення та збільшення масштабів виробництва за для отримання максимального ефекту.*

Список використаних джерел:

1. Адміністративна реформа в Україні: «І чужого научайтесь й свого не цурайтесь...» // Пропозиція. – 2016. – № 3. – С. 108–111.
2. Гудзинський О.Д. Методичні аспекти формування потенціалу, адекватного стратегічному розвитку підприємств /О.Д.Гудзинський, С.М.Судомир // Вісник аграрної науки Причорномор'я. – 2007. – №1. – С. 11-15.
3. Сабадирьова А. Л. Теоретичні основи організації виробничого потенціалу промислового підприємства / А. Л. Сабадирьова // Вісник Хмельницького національного університету. – 2010. - № 5. – Т. 1. – С. 134-138.
4. Чеберяк О.В. Передумови та об'єктивна необхідність модернізації аграрного сектору економіки України. Агросвіт. 2014.– № 4. – С. 44–51.