

**Муротова Умедахон Равшановна**  
магистрантка 2 курса,

**Муродов Шохин Иброхимджонович**  
магистрант 2 курса,

Таджикский государственный университет права,  
бизнеса и политики. г.Худжанд

## **БАНКОВСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

*The article explores the theoretical foundations of banking management. Foreign experience on the indicated problem is described.*

Банковский менеджмент – научная система управления банковским делом и персоналом, занятым в банковской сфере. Он базируется на научных методах управления, конкретизированных практикой ведения банковского дела [3]. Банковский менеджмент – это автономный вид профессиональной управленческой деятельности, которая направлена на достижение конкретных целей посредством рационального использования банковских и трудовых ресурсов с применением своих особых принципов, функций и методов. Использование банковского менеджмента предусматривает решение конкретных банковских, финансовых и социально-психологических задач, которые возникают в процессе хозяйственной деятельности и направленных на получение прибыли.

Банковский менеджмент представляет собой специфичную сферу бизнеса, определяющую особенности мышления и поведения занятых в нем работников, что неизбежно отражается на содержании банковского менеджмента. Менеджмент банка характеризуется эффективностью организации и руководства банка в постоянно изменяющихся условиях. Менеджмент является важным инструментом устойчивости банка, его неуязвимости при любых внешних потрясениях.

С помощью планирования банки формируют цели, сферу, масштабы и результаты деятельности на перспективу, соизмеряют их с источниками и затратами. Все это достигается с помощью составления текущих и перспективных планов – прогнозов.

Результатом планирования, охватывающего все подразделения банка и определяющего локальные и общие его перспективы развития, является разработка сводного плана развития банка, или бизнес-плана, а также оперативных планов по отдельным направлениям: кредитная, депозитная, процентная, кадровая и другая политика.

Анализ направлен на оценку деятельности банка в целом и по отдельным направлениям на основе сравнения фактически достигнутых результатов с прогнозными, с результатами истекших периодов и с результатами лучших банков.

Материалы анализа позволяют выявить положительные и отрицательные тенденции в развитии банка, потери, неиспользованные резервы, недостатки в планировании и неудачи в принятии решений. Регулирование в системе банковского менеджмента имеет определенные особенности, обусловленные наличием государственного надзора за деятельностью коммерческих банков. Учитывая, что банковская деятельность наиболее рискованная, вовлекающая в оборот крупные суммы «чужих денег», государственное регулирование предусматривает ряд принципиальных требований к лицензированию банков, ограничению сфер их деятельности, достаточности капитала, ликвидности, формированию обязательных резервов. В этой связи система внутри банковского регулирования (саморегулирования) направлена прежде всего на соблюдение требований и нормативов, установленных органами государственного надзора. Контроль в банковской деятельности подразделяется на внутренний и внешний. Внешний контроль осуществляется Национальным Банком Республики Таджикистан и внешними аудиторами. Внутренний контроль организует сам банк. Внутрибанковский контроль является частью менеджмента банка. Его функции выполняют менеджеры в соответствии с их полномочиями, а также органы внутреннего аудита. Создание оперативной системы обнаружения отрицательных тенденций и недостатков в работе банка для принятия мер по их устранению является главной задачей внутри банковского контроля. Взаимосвязь внутреннего и внешнего контроля состоит в проверке соблюдения законодательных и нормативных актов Национального Банка Республики Таджикистан, внутрибанковских инструкций и правил, предписаний внешних контролирующих органов. Содержание банковского менеджмента находит конкретное выражение в работе сферы управления. Сфера банковского менеджмента подразделяется на два блока: финансовый менеджмент и управление персоналом. Финансовый менеджмент охватывает управление движением денежного продукта, его формирование и размещение в соответствии с целями и задачами конкретного банка. Банковский менеджмент – основа эффективного управления. Вторая сфера банковского менеджмента – управление персоналом – направлена на рациональное использование знаний и опыта банковских служащих [6, С. 252].

Зарубежный опыт выделяет две модели менеджмента:

- базируется на признании роли коллектива в достижении высоких конечных результатов деятельности банка;
- американская – ориентируется на личность, которая играет решающую роль во всей деятельности коллектива [4.135].

Применительно к двум исходным идеям строится вся система управления: принятие решений, ответственность, организация контроля, отношения руководителя с подчиненными, система оплаты труда, оценка качества управления, подготовка менеджеров и т.д.

В целях совершенствования банковского менеджмента необходимо:

- постоянно разрабатывать и совершенствовать грамотную политику в управлении активами и пассивами;
- уделять особое внимание информационным системам банка;
- постоянно направлять менеджеров банка на обучающие семинары по банковскому менеджменту для повышения квалификации.

**Список использованной литературы:**

1. Лаврушина О. И. Банковский менеджмент. М., 2009.
2. Банковское дело / Под ред. д-ра экон. наук Г.С. Сейткасимова. Алматы: Каржы-каражат, 1998. 576 с.
3. Банковское дело / Под ред. заслуженного деятеля РФ, д-ра экон. наук, проф. О.И. Лаврушина. М.: Финансы и статистика, 1998.
4. Большой экономический словарь / Под ред. А.Н. Азрилияна. 5-е изд. доп. и перераб. М.: Институт новой экономики, 2002. 1280 с.
5. Деньги, кредит, банки: Учебник для вузов / Под ред. проф. В.А. Щегорцова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. 383 с.
6. Белозеров С. А., Мотовилов О. В. Банковское дело. М. : Проспект, 2014. С. 252.