

РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Features, subjects of the labor market in Belarus are disclosed, as well as areas of government activity in this market.

Рынок труда – составная часть рыночной экономики, которая представляет собой систему общественных отношений по согласованию интересов работодателей и наемной рабочей силы [1, с. 3].

Рынок труда является важной частью любой экономической системы, так как его состояние в значительной степени определяет темпы экономического роста этой системы. В то же время он является ключевым элементом социально-экономической политики, проводимой структурами власти, испытывая на себе одновременно влияние и социальной, и экономической политики региона или государства в целом.

На рынке труда встречаются собственник средств производства и собственник рабочей силы, между которыми идёт торг относительно купли не самого владельца рабочей силы, а конкретного вида труда, а также условий и продолжительности его использования.

Особенности современного рынка труда обусловлены влиянием ряда факторов: высокой продолжительностью общеобразовательной подготовки, замедлением темпов прироста трудоспособного населения и его постарением в целом, усложнением трудовых отношений между наемными работниками и работодателями и т. д.[2].

Основными субъектами труда являются:

– партнеры трудовых отношений (работодатель и наемный работник, который имеет право на распоряжение способностью к труду. Для наемного работника работа по найму является главным источником средств существования и индивидуального воспроизводства);

– посредники между работодателями и наемными работниками (органы власти и представители государства, вырабатывающие основы правовой регламентации отношений занятости, осуществляющие увязку спроса и предложения рабочей силы на всех уровнях, контроль за соблюдением законов).

Существует и иная классификация субъектов рынка рабочей силы, которая предполагает наличие трех групп:

1. Домашние хозяйства.
2. Государство.
3. Фирмы.

Элементами рынка труда являются спрос, предложение труда и цена труда – заработная плата. Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок. Особенность рыночного механизма состоит в том, что каждый его элемент теснейшим образом связан с ценой, которая служит основным инструментом, воздействующим на спрос и предложение.

Для анализа состояния на рынке труда обратимся к цифрам. В 2019 году вырос спрос на рабочую силу. На 1 июля 2019 года в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 88,7 тыс. вакансий, что составило 117,9 процента к аналогичному периоду предыдущего года. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 64,6 процента от общего числа вакансий.

Проблемой рынка труда является безработица. Она представляет собой макроэкономическое явление, оказывающее наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает снижение уровня жизни. Значительное число безработных не регистрируется в службе занятости. В стране наблюдается низкий уровень пособия по безработице.

Уровень зарегистрированной безработицы на 1 июля 2019 года составил 0,3 процента к численности рабочей силы (на 1 июля 2018 года – 0,4 процента)[3].

Численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, на 1 июля 2019 года составила 12,4 тыс. человек, что на 30,4 процента меньше, чем на 1 июля 2018 года.

Коэффициент напряженности на рынке труда республики снизился с 0,2 на 1 июля 2018 г. до 0,1 безработных на одну вакансию на 1 июля 2019 г.

Следует отметить, что рынок труда подвержен влиянию сезонности. Этим объясняется увеличение количества вакансий в сфере науки и образования в предосенний период.



Рис. 1. Динамика вакансий

Лидирующие позиции по количеству вакансий стабильно занимают следующие профессиональные сферы: «Продажи» (26,9% от общего количества вакансий), «Рабочий персонал» (12,7%), «Информационные технологии» (12,2%), «Транспорт и логистика» (10,8%) и «Производство» (9,9%) [4].

Обеспечение эффективной занятости населения является главной задачей Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы. Государственное регулирование занятости в Республике Беларусь обеспечивает социальные гарантии в период поиска работы или обучения, представляющие собой пособия по безработице. Реализуется Государственная программа «Образование и молодежная политика» на 2016 – 2020 годы. В Республике Беларусь создана система социальной поддержки одаренной молодежи. На основе вышесказанного, мы можем предположить, что рынок труда в Республике Беларусь совершенствуется, улучшаются условия труда и оплата труда.

На данный момент существует большое количество различных направлений деятельности государства для решения проблем на рынке труда. Наиболее перспективными из них являются:

- создание государством благоприятных условий для развития мелкого и частного бизнеса;
- развитие различных форм поддержки молодежи: проведение «ярмарок вакансий» на базе ВУЗов, помощь молодым специалистам;
- внедрение современных информационных технологий в процессы трудоустройства и занятости населения, выделение финансовых субсидий из бюджета для организаций-нанимателей создающих новые высокотехнологичные рабочие места;
- совершенствование системы социальной защиты населения.

Список использованной литературы:

- 1 Рынок труда: учеб. пособие / под ред. проф. П. Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2004. – 208с.
2. Рынок труда и особенности его функционирования в Республике Беларусь [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=723557#text> .- Дата доступа: 28.10.2019
3. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/activity/sostojanie> . - Дата доступа: 28.10.2019
4. Сезонное изменение в вакансиях [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://brest.jobs.tut.by/article/25508> . - Дата доступа: 28.10.2019