

УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА И МИГРАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

In this article discusses the management of the regional labor market and migration in modern conditions. In recent years, in connection with the growth of capital investments in both state and cooperative enterprises and organizations, the need for labor has a tendency to increase.

Экономика развивается и функционирует под воздействием различных факторов, прежде всего политических и экономических. Интенсивность и направленность их воздействия определяют эффективность всей хозяйственной системы, а учет такого воздействия позволяет прогнозировать динамику развития региона на перспективу.

Среди таких факторов особо следует выделить уровень развития производительных сил, социальное положение, уровень жизни населения, особенности динамики демографических показателей. Их значение состоит в том, что, будучи тесно взаимосвязанными, они в своем развитии не только влияют друг на друга, но и во многом определяют состояние всей экономики. К примеру, низкое качество производительных сил при сложном демографическом положении, обусловленном высокими показателями рождаемости, в совокупности не только ухудшают социальное положение и снижают уровень жизни населения, но и замедляют темпы экономического роста за счет снижения темпов производства и увеличения потребления.

Эти факторы следует учитывать при определении мер по регулированию регионального рынка труда. Здесь следует понимать, что воздействие данных факторов проявляется не только и не столько в количественных различиях в уровне социально-экономического развития регионов, но и:

- в зависимости от наличия в регионе внутренних ресурсов и резервов для привлечения трудовых ресурсов в производственный сектор;
- в инновационно - технологического развития региона;
- в масштабах поддержки региона центральными органами власти, а также в уровне их вмешательства в региональную политику занятости.

В связи со всем вышесказанным, мы уже сегодня должны четко понимать, что рынок труда мигрантов для нашего региона нуждается к увеличению. Если сейчас большая часть трудовых мигрантов отправляется на заработки в Россию, то через несколько лет вполне возможна ситуация, когда спрос на ее рынке труда не будет превышать предложение нашей рабочей силы (учитывая рост числа мигрантов в Россию и из других стран СНГ). Поэтому сейчас чрезвычайно важно выявить способы переориентации потоков миграции в другие страны (Казахстан, Китай и т.д.) с формированием совместной с этими государствами миграционной политики.

Для Согдийской области Республики Таджикистан характерна проблема постепенно возрастающих излишков трудовых ресурсов. Только за последние 5 лет излишки трудовых ресурсов увеличились на 11,5 %, в то время как потребность предприятий в работниках имеет нестабильную динамику и за тот же период сократилась на 20,5%.

В последние пять лет численность трудовых ресурсов увеличивает в 2-3 раза быстрее, чем численность занятого населения. Из этого следует, что ежегодно более половины вступающей в работоспособный возраст молодежи не имеет возможности найти себе работу на территории Согдийской области и отправиться на заработки за границу. Таким образом, анализ показывает, что предложение рабочей мигрантов нашей страны ежегодно будет увеличиваться, по крайней мере, более чем на 1%, поскольку в регионе рост численность трудовых ресурсов больше, чем создание рабочих мест.

За последние годы в связи с ростом капитальных вложений, как в государственных, так и на кооперативных предприятиях и в организациях потребность в рабочей силе имеет тенденцию к росту. Так, сумма капитальных вложений если в 2017 г. по Согдийской области составила 1991341,2 тыс. сомони, в то время как в 2016 году 1925043,1 тыс. сомони, а в 2011 году 902738,5 тыс.сомони. Этот рост в основном происходит в промышленности, транспорте и связи, жилищно-коммунальном хозяйстве, в народном образовании.

Таким образом, можно сделать заключение, что трудовая миграция, учитывая ее масштабы, является основным инструментом снижения напряжения в сфере занятости трудоизбыточного региона Согдийской области.

В целом трудовая миграция становится естественной реакцией региона на избыток трудовых ресурсов, в данной ситуации необходимо выделить также закономерности трудовой миграции в Согдийской области, к которым, на наш взгляд, следует отнести:

- преобладание числа мигрантов-мужчин в общей численности трудовых мигрантов;
- ориентация миграционных потоков на Российскую Федерацию, поскольку пребывание на территории России не требует от граждан Таджикистана оформления ряда разрешительных документов и, прежде всего, получения визы;
- основу мигрантов составляют разнорабочие и рабочие с низкой квалификацией;
- большое число нелегальных мигрантов либо мигрантов, незарегистрированных в государственной миграционной службе Таджикистана.

Все это определяет особенности формирования миграционных потоков, а, следовательно, и перспективы развития и функционирования регионального рынка труда.

Таким образом, рыночные отношения в регионе привели к изменению уровня и структуры занятости населения в ней. Эти изменения коснулись всех структурных элементов занятости: структуры экономически активного населения, половозрастной и отраслевой структуры занятости.

Список использованных источников:

1. Авдокушин Е.Ф. Международные экономические отношения. М., 1997.
2. Богуславский М.М. Международное экономическое право. М., 2008.
3. Материалы Центра занятости населения Согдийской области. 2010г.