

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

The article identifies the main ways to improve the organization of work in the enterprise, taking into account the processes of deepening democracy in society and the implementation of reforms of the economic system, both at the state level and the enterprise as a whole.

Ефективність організації праці не буде досягнута, якщо не врахувати суворе дотримання попередньо встановлених правил та порядку на виробництві, що означає дотримання дисципліни праці. Розвиток і поглиблення демократії в сучасному суспільстві та на виробництві в ході реалізації реформ політичної системи й економіки в країні, зростання економічної самостійності підприємств створюють сприятливі обставини для підвищення трудової активності творчої ініціативи працівників, що впливає на ефективність виробництва.

Удосконалення поділу праці включає: виділення окремих елементів єдиного виробничого процесу, різних за змістом й економічним значенням функцій, пов'язаних з його здійсненням, забезпеченням, обслуговуванням, управлінням [1, с. 109].

Важливим елементом управління продуктивністю праці є пошук резервів, використання яких дозволило б підприємству вийти на нижчий рівень витрат в цілому та на персонал зокрема, адже підвищення продуктивності праці є головним чинником приросту обсягу продукції, тому її планування займає центральне місце в системі управління на підприємствах.

Зростання продуктивності праці на підприємстві можна досягнути шляхом прогресивних змін в організації праці, виробництва та управлінні. Дана ціль досягається шляхом:

- а) удосконалення форм організації суспільного виробництва і його подальшої спеціалізації та концентрації:
 - розвиток та поглиблення спеціалізації, концентрації, комбінування та кооперування виробництва;
 - удосконалення організації виробничих та допоміжних служб на підприємствах (транспортної, інструментальної, складської, енергетичної тощо);
- б) удосконалення організації праці шляхом:
 - поглиблення поділу і кооперації праці, розширення сфери суміщення професій і функцій, застосування гнучких форм організації праці;
 - упровадження передових методів та прийомів праці;
 - удосконалення організації та обслуговування робочих місць [2].

Враховуючи особливості сучасної економіки України процес реформування та удосконалення організації праці повинен охоплювати всі економічні та інституційні структури, пов'язані зі сферою формування і розподілу доходів. Для реалізації та вирішення цих завдань варто застосовувати новітні та якісні рішення. Дані умови обумовлені особливостями наукових процесів і формування на їх засадах динаміки процесів у сфері економіки. Враховуючи дані особливості, формується необхідність модернізації та підвищення мобільності виробництва, активної технічної та організаційної перебудови.

Список використаних джерел:

1. Віссер Л. Продуктивність та система цінностей. – Продуктивність. – 2007. № 1. – С. 12–16.
2. Герасим П.М. Управлінський облік на підприємстві. – П.М. Герасим - «Економічна думка». – Тернопіль. – 2004.