

## **ІНФОРМАЦІЙНА СИСТЕМА ВЕДЕННЯ ОБЛІКУ КАДРІВ ВІЙСЬКОВОЇ ЧАСТИНИ**

Соціально-економічний і науково-технічний розвиток України на сучасному етапі пов'язані з вирішенням проблем інформатизації держави, суспільства, військової справи та роботою з військовими документами. Інформаційне забезпечення діяльності щодо управління кадрами у Збройних силах України є складовою частиною інформатизації сучасної української армії, що являється невід'ємною частиною інформаційної системи України.

Крім цього, актуальність зазначеної тематики обумовлена прагненням України відповідати не тільки світовим економічним та політичним стандартам, а і відповідним стандартам у військовій сфері. Важливим засобом підвищення ефективності управління персоналом є інформатизація всіх напрямків роботи щодо обліку особистих даних особового складу військової частини. Помилки в процесі управління персоналом призводять до серйозних витрат часу, фінансових проблем, прийняття невірних рішень, що може стати причиною незворотних втрат особливо у військовій сфері. Необхідними умовами забезпечення успішної роботи є вдале формулювання цілей поставлених задач, чітке доведення їх до кожного військовослужбовця, заохочення військовослужбовців на основі оцінки внеску кожного в вирішення поставлених задач.

*Метою роботи є розробка інформаційної системи оптимізації роботи відділу кадрів щодо обліку кадрів військової частини. Об'єктом дослідження є процес обліку особового складу військової частини: ведення системи обліку кадрів військової частини. Предметом дослідження є впровадження інформаційної системи ведення обліку кадрів військової частини за допомогою програмного забезпечення: бази даних MySQL та мови програмування PHP.*

В основу дослідження покладені загальнонаукові та спеціальні методи пізнання: абстрактно-логічний – для аналізу фахової наукової літератури, теоретичного узагальнення суті кадрового потенціалу; декомпозиції – для розкриття мети дослідження та постановки завдань; методи аналізу та синтезу – для обґрунтування цілісної концепції ефективності формування та використання кадрового потенціалу; статистично-економічний – для обчислення показників кадрового потенціалу; абстрактно-логічний – для обґрунтування пропозицій підвищення кадрового потенціалу військової частини.

Алгоритм та програмне забезпечення інформаційної системи ведення обліку кадрів військової частини може значно скоротити час на пошук та доведення необхідної інформації до керівництва за автоматизації процесів обробки даних та чіткого розмежування інформації на відповідні категорії особового складу. В роботі побудована модель алгоритму функціонування та розроблено програмне забезпечення інформаційної системи ведення обліку кадрів військової частини. В роботі виконано такі завдання:

- проаналізовано інформаційні потреби пошуку інформації в базі даних інформаційної системи ведення обліку кадрів військової частини;
- проведено аналіз існуючих автоматизованих систем управління персоналом, визначено їх переваги та недоліки;
- створено алгоритмічно-програмне забезпечення інформаційної системи ведення обліку кадрів військової частини на мовах програмування PHP, розроблена частина адміністратора, розроблена реляційна база даних, передбачена можливість редагування адміністратором сайту (представником відділу кадрів) бази даних (внесення та видалення особового складу).

Розроблене програмне забезпечення автоматизованого робочого місця обліку кадрів військової частини створено за допомогою системи управління базами даних MS Access. Програмне забезпечення дозволяє виконувати наступні функції: створення таблиць, їх редагування та видалення; створення інвентаризаційних відомостей для проведення інвентаризації за військову частину або за підрозділ окремо; звітів дороговісних металів за військову частину або за підрозділ; проводити облік майна по підрозділам та за військову частину.

Практична цінність одержаних результатів полягає в тому, що результати, отримані в ході дослідження, можуть бути застосовані з метою автоматизації та підвищення кадрового потенціалу військової частини. Єдиною суттєвою вимогою є постійно включений сервер, де зберігається необхідна інформація. Інформаційна система призначена для роботи великих військових частин, де в наявності декілька представників відділу кадрів, які відповідають за свій особовий склад. Проведений розрахунок терміну окупності показав, що витрати військової частини на програмний продукт окупляться через 3 роки та 3 місяці. Однак, враховуючи можливе використання інформаційної системи в автоматизованій системі управління частини, як основної складової ефект буде набагато кращим.