

## РОЗРОБКА СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ВЕБ-РЕСУРСУ ДЛЯ ПРОФЕСІЙНОГО ВІДБОРУ КАНДИДАТІВ

З розвитком світової економіки зростає потреба в людському ресурсі. Різноманітні підприємства витрачають все більше ресурсів на пошук якісних спеціалістів. Керуючись наявним попитом, важливого значення набувають різноманітні веб-сервіси для пошуку роботи. Вони постачають затребувані послуги своїм користувачам. Відповідно працедавці можуть зіставити портрет бажаного працівника і сформуванати для нього пропозицію, керуючись компетенцією ринку [1]. Велика частина таких сервісів розробляються з урахуванням базового функціонала, наприклад: публікація оголошення, редагування, розширений пошук вакансій. Однак, подібні сервіси не передбачають потреби працедавця в проведенні відбору спеціалістів за потрібними навичками. У зв'язку з цим актуальною постає задача розробки власного веб-ресурсу з влаштованим модулем відбору кандидатів.

Метою дослідження є автоматизація процесу відбору спеціалістів для працедавця шляхом розробки та впровадження модуля відбору кандидатів як частини веб-ресурсу для пошуку роботи.

Об'єктом дослідження є процес розробки веб-ресурсу для пошуку роботи. Предметом дослідження є засоби реалізації веб-ресурсу для пошуку роботи з влаштованим модулем відбору кандидатів. Головною задачею є розробка веб-ресурсу для пошуку роботи та впровадження модуля автоматизації процесу відбору спеціалістів з урахуванням рівня їхніх знань та навичок.

Розроблений веб-ресурс дозволить працедавцям реєструвати свої підприємства в системі. Працедавець може розмістити детальну інформацію про підприємство на своїй сторінці. Користувачі зможуть ознайомитися зі сферою діяльності підприємства, дізнатися його місце розташування та розглянути умови і перспективи праці. Також на сторінці підприємства працедавець може публікувати свої вакансії для пошуку необхідних працівників. Представники компанії зможуть формувати етапи проходження вакансій, розробляючи спеціальні модулі для перевірки навичок кандидатів. Передбачається, що при успішному проходженні всіх етапів відбору, користувач потрапить до списку кандидатів на бажану позицію. Представник компанії зможе перевірити список відібраних кандидатів та влаштувати з ними співбесіду в сервісі для відео комунікацій Google Meet. Так підприємство зможе зменшити затрати ресурсів, відкинувши недостатньо кваліфікованих кандидатів. Схема роботи веб-ресурсу зображена на діаграмі діяльності (рис.1).

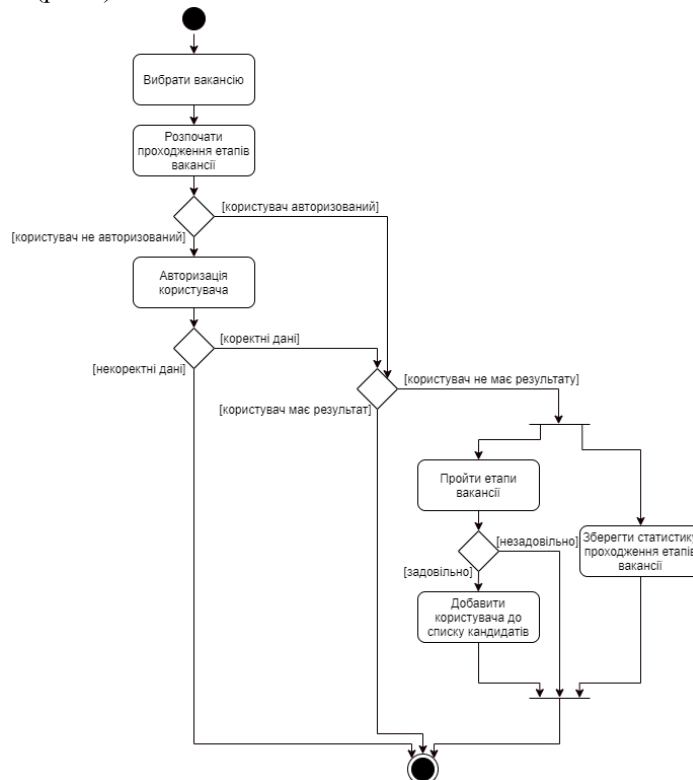


Рис. 1. Діаграма діяльності веб-ресурсу для пошуку роботи

Висновок. Розроблений веб-ресурс для пошуку роботи передбачає впровадження автоматизованого модуля відбору кандидатів з урахуванням їх рівня знань та навичок. Такий підхід сприяє покращенню процесу пошуку кваліфікованих працівників і дає можливість підприємствам зосередити свої ресурси на виконанні більш нагальних задач.

### СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Лисенко Л.І. Ринок праці. Техніка пошуку роботи / Л.І.Лисенко, Б. В. Максимов – Професіонал, 2004. – 320 с.