

ІНФОРМАЦІЙНА ПІДСИСТЕМА ОПТИМІЗАЦІЇ РОБОТИ ІНСПЕКТОРА ВІДДІЛУ КАДРІВ

Соціально-економічний і науково-технічний розвиток України на сучасному етапі пов'язані з вирішенням проблем інформатизації держави, суспільства та особливо документообігу. Інформаційне забезпечення діяльності щодо управління кадрами є складовою частиною інформатизації держави.

Науково обґрунтовано і практично доведено, що важливим засобом підвищення ефективності управління персоналом є інформатизація всіх напрямків роботи щодо обліку особистих даних особового складу.

Сучасні автоматизовані системи управління персоналом призначені для оптимізації роботи, в першу чергу, керівництва і персоналу кадрових служб підприємств (крім бухгалтерії та деяких інших підрозділів) і відіграють велику роль у підвищенні продуктивності їх праці. Зокрема, менеджери з персоналу за допомогою таких систем позбавляються від виконання рутинних операцій при роботі з кадрами, підготовки та обліку наказів (існують оцінки, що тільки на роботу з документацією по персоналу кадровики витрачають до 60% свого робочого часу).

Основною метою системи управління персоналом є всебічна інформаційна підтримка практичної діяльності інспектора відділу кадрів на основі комплексу організаційних, нормативно-правових, технічних, програмних та інших заходів.

Метою роботи є розробка інформаційної підсистеми оптимізації роботи інспектора відділу кадрів.

Об'єктом дослідження є процес обліку особистих даних особового складу організації.

Предметом дослідження є застосування системного підходу для проектування складних автоматизованих систем управління.

Автоматизація роботи відділу кадрів покликана не замінити існуючу традиційну систему комунікації персоналу (з її нарадами, телефонними дзвінками й наказами), а лише доповнити її.

Але існують не тільки глобальний документообіг процесів на рівні держави або міністерства. Є ще багато рутинної роботи по документообігу всередині організації (наприклад, облік особового складу, який прибув на навчання, заповнення їх документів, видача документів на прибуття та вибуття та ін.). Все це може відбуватися в прискореному режимі. Тому потрібно створити систему, яка дозволяє прискорити рутинну роботу по видачі необхідних документів для аналізу керівництву організації, внаслідок чого прискориться робота для ефективного та своєчасного прийняття рішення.

Вимоги до системи можуть постійно змінюватися. Тому необхідно, щоб інформаційна система мала простий інтерфейс та можливість швидко перебудовуватися для внесення змін.

У роботі запропоновано автоматизований механізм підвищення кадрового потенціалу підрозділу шляхом прискорення видачі відповідних документів, проведено економічне обґрунтування впровадження інформаційної підсистеми та показана її ефективність на практиці.

Проектування та експлуатація інформаційної підсистеми забезпечується програмними, технічними, організаційними та правовими засобами.

В роботі було проведено аналітичне дослідження специфіки роботи відділів кадрів підрозділів, їх забезпечення інформаційними ресурсами. Виявлені загальні проблеми у діловодстві відділів кадрів, що знижують ефективність роботи по своєчасній видачі відпрацьованих документів. Розглянуті питання можливості пришвидшення роботи особового складу відділу кадрів по видачі інформації керівництву для своєчасного та якісного прийняття рішень.

Виходячи з аналізу існуючих автоматизованих систем управління персоналом перед розробкою моделі інформаційної підсистеми оптимізації роботи інспектора відділу кадрів було визначено наступні завдання:

- збереження інформації за відповідним інформаційним категоріями;
- ведення обліку особистих даних особового складу;
- створення необхідних звітів для оформлення особистих карток особового складу.

Встановлення програмного забезпечення дозволило провести тестування системи, її доопрацювання, оптимізацію та довести ефективність використання інформаційної підсистеми оптимізації роботи інспектора відділу кадрів.

Практична цінність отриманих результатів після введення інформаційної підсистеми оптимізації роботи інспектора відділу кадрів в роботу полягає в тому, що її використання можливо на різного типу ПЕОМ і на різних операційних системах.