

## **ОЦІНКА ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ ЗБОРУ ТА АНАЛІЗУ ДАНИХ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ**

Український ІТ-сектор є однією з найбільш перспективних галузей вітчизняної економіки. В Україні існує понад 4000 ІТ-компаній, до складу яких входять дочірні компанії міжнародних холдингів (таких як EPAM, Infopulse, GlobalLogic), науково-дослідні центри, стартапи зі спеціалізацією в галузі аналізу даних, телекомунікацій, хмарних технологій, електронної комерції, фінтеху, охорони здоров'я.

В той же час однією із проблем, що гальмує розвиток ІТ-ринок в цілому є інформаційна асиметрія на ринку праці ІТ-спеціалістів.

При працевлаштуванні роботодавець, зазвичай точно не знає, про можливість працівника, в той же час він може провести попередню оцінку його здібностей (виконання тестового завдання, фахова співбесіда тощо). Як правило опис вакансії містить основну інформацію про майбутнє коло обов'язків працівника. Крім того роботодавець може володіти інформацією про рівень оплати праці на вказаних посадах.

В той же час працівник, який може бути перевірений роботодавцем на предмет відповідності вакансії, як правило, не в змозі провести оцінку ймовірного рівня його заробітної плати, особливо для посад, що є нетиповими для певного регіону або напряму діяльності компанії.

При дослідженні ринку праці було виявлено, що найбільш популярними каналами пошуку роботи були рекомендації, сайти компанії, куди кандидати завантажували свої резюме, а також різноманітні сервіси з пошуку роботи.

З огляду на те, що систематизувати інформацію про оплату праці через такі канали як рекомендації друзів та сайти компаній, в рамках нашого дослідження ми зосередимо увагу на основних інформаційних системах збору та аналізу даних про оплату праці ІТ-спеціалістів: <https://djinni.co/salaries/>, <https://www.work.ua/ru/salary/>, <https://rabota.ua/prozora>, <https://jobs.dou.ua/salaries/>.

Результати узагальнення інформаційних систем збору та аналізу даних про оплату праці ІТ-спеціалістів в Україні представлені в таблиці 1.

Таблиця 1

Порівняльна характеристика інформаційних систем збору та аналізу даних про оплату праці ІТ-спеціалістів в Україні

Фактор	Work.ua	Rabota.ua	Djinni.co	Dou.ua
Оновлення даних	Щокварталу	Щокварталу	Щотижня	Щопівроку
Тип заробітної плати	Очікувана	Очікувана	Очікувана	Фактична
Лаг між збором та оприлюдненням результатів	В межах 1 дня	В межах 1 дня	В межах 1 дня	В межах 1 місяця
Місто	+	+	+	+
Посада	+	+	+	+
Досвід			+	+
Рівень володіння англійською			+	+
Характеристики працівника (освіта, стать, спеціалізація тощо)				+
Характеристики роботодавця (розмір та тип компанії)				+

Джерело: узагальнено на основі <https://djinni.co/salaries/>, <https://www.work.ua/ru/salary/>, <https://rabota.ua/prozora>, <https://jobs.dou.ua/salaries/>.

Найбільш повну інформацію про оплату праці забезпечує опитування Dou.ua, але його результати оприлюднюються 2 рази на рік із затримкою до 1 місяця, необхідно для завершення збору інформації та її узагальнення. Інші ресурси забезпечують більш оперативне врахування зміни тенденцій на ринку праці. Таким чином для врахування фундаментальних факторів зміни заробітної плати в якості емпіричної бази для дослідження слід використовувати результати опитування Dou.ua.