

ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ БІЗНЕСУ В УМОВАХ КАРАНТИННИХ ОБМЕЖЕНЬ

Проблематика ефективності діяльності підприємства завжди займала провідні місця серед досліджуваних проблем економічної науки. Нею переймаються як власники великого бізнесу та приватних підприємств, так і дрібні організації й звичайні керівники компаній. Аналізуючи різні наукові публікації, ми дійшли до висновку, що «ефективність» - це досить складна економічна категорія, яка містить в собі сам результат та витрати на ті чи інші дії компанії. Тобто, це можливість ефективного досягнення цілей, продуктивність дій, що відбивають ефект, як відношення результату до витрат, які допомогли досягнути саме такого результату. Дослідники поєднують всі заходи підвищення ефективності функціонування підприємств до трьох напрямків: по-перше, управління витратами і ресурсами; по-друге, розвиток й удосконалення виробництва та іншої діяльності; по-третє, удосконалення системи управління підприємством та всіма видами його діяльності.

В умовах сучасного карантину багато підприємств припинили своє функціонування, проте ті організації, що продовжили свою діяльність, стикнулися з кризовими явищами. Для того, щоб з ними впоратися, потрібно прийняти певні заходи для збільшення ефективності. До заходів у цих напрямках, ми можемо віднести такі. По-перше, удосконалення структури управління та підвищення професійних здібностей працівників. Тобто, децентралізація певних повноважень керівників та організація онлайн-курсів, тренінгів для навчання свого персоналу, повне обладнання безпечного робочого місця під умови карантинних обмежень. По-друге, розробка ефективної стратегії для подальшої роботи підприємства на основі аналізу всіх подій, що відбуваються на сьогоднішній день, порівняння слабких та сильних сторін та вибір альтернативного рішення функціонування та розвитку. По-третє, забезпечення працівникам комунікаційного зв'язку між ними та підприємством, розробка інформаційної системи. По-четверте, матеріальне стимулювання персоналу та здійснення моніторингу заробітної плати й інших заохочувальних чинників, що дасть змогу оцінювати сучасний стан проблеми, виявляти причини її виникнення, обґрунтовувати в статистиці та динаміці шляхи адаптації системи матеріального стимулювання. По-п'яте, технологічні нововведення, особливо сучасні форми автоматизації та інформаційних технологій, що справляють найістотніший вплив на рівень і динаміку ефективності виробництва продукції та послуг. По-шосте, підтримка фінансового планування для реальної оцінки стану підприємства та мінімізації затрат, своєчасного виконання своїх зобов'язань перед бюджетом, соціальними фондами, кредиторами, тим самим захистивши себе від штрафних санкцій. По-сьоме, провадження інноваційних методів організації праці та можливе дослідження нових ринків для розвитку, конкурентоспроможності своєї фірми.

Таким чином, ми бачимо, усі заходи підвищення ефективності роботи підприємства є взаємозалежними. Проте, першочерговим завдання є удосконалення системи управління. Успішна реалізація стратегії розвитку підприємства передбачає здійснення результативної, ефективної та конкурентоспроможної господарської діяльності. Основні чинники підвищення ефективності роботи підприємства полягають в підвищенні його технічного рівня, вдосконаленні управління, організації виробництва і праці, зміні обсягу та структури виробництва. Лише вмiле використання всієї системи названих чинників може забезпечити достатні темпи зростання ефективності діяльності, що є важливою складовою успішної підприємницької діяльності за умов нових глобальних викликів, зокрема світових пандемій.

Література

1. Голубев Т. С. Методологічні підходи до оцінки ефективності діяльності підприємства [Електронний ресурс] / Т. С. Голубев, І. В. Колос // Актуальні проблеми економіки. – 2006. – Режим доступу до ресурсу: <file:///C:/Users/a.shadlova.NGS/Desktop/%D0%9A%D0%BD%D0%B5%D1%83/1.2.pdf>.
2. Богданович О. Г. Аналіз ефективності діяльності підприємства на засадах узгодження інтересів груп економічного впливу [Електронний ресурс] / О. Г. Богданович. – 2012. – Режим доступу до ресурсу: [Богданович Аналіз ефективності діяльності.pdf](#)