

**Пшенишнюк Р. А.**  
Державний торговельно-економічний університет  
**Науковий керівник: Мельниченко Р.В.,**  
к.ю.н., адвокат, завідувач кафедри  
правового забезпечення безпеки бізнесу  
Державний торговельно-економічний університет  
м. Київ

## **ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ**

Війна вносить суттєві корективи не лише в ринок вакансій та рівень заробітніх плат, а й у юридичну площину відносин роботодавців та працівників.

Фахівці звертають увагу на те, що зміни, запропоновані законодавцями, у більшості, справді, пов'язані з новими реаліями – життя і трудові стосунки в умовах воєнного часу відрізняються від тих, що існували до 24 лютого 2022 року.

Із-за агресії з боку Росії та загрози життю людей, багато підприємств призупинили свою діяльність, або якщо можливо, перейшли на дистанційну форму праці, тим паче на окупованих областях або областях де проходять бойові дії. Через падіння доходів компаній, багато з них звільнили працівників та скоротили зарплати.

Через агресію з боку Росії, чимало людей, які проживали на територіях, на яких зараз проходять бойові дії, виїхали в інші міста чи за кордон. Майже 5 мільйонів українців втратили роботу. Чимало кваліфікованих спеціалістів шукають роботу. Кількість вакансій зменшилась навіть в ІТ-секторі, хоча ця сфера була найбільш підготовлена до війни.

Зараз спостерігається велика конкуренція серед кандидатів та великий попит на вакансії. За даними експерта ринку праці А. Міхно, якщо до подій 24 лютого одна вакансія набирала близько 10 відгуків, зараз вона отримує понад 40.

Найважче знайти роботу у сферах нерухомості, фінансів, страхування, юриспруденції, а також готельно-ресторанному бізнесі.

Людям дуже важко знайти роботу за своєю спеціальністю. Безробітним після 30 днів реєстрації у Держцентру зайнятості не шукають роботу за спеціальністю, а пропонують усе, що є в розпорядженні. До 30 календарних днів пошук роботи йде з урахуванням освіти, зарплати на останньому місці роботи, досвіду, навичок і умінь, а далі пропонуються вакансії, які не потребують кваліфікації.

Можливості працевлаштування залежать від наявності вільних робочих місць у регіоні, дисбалансу між попитом і пропозицією робочої сили та головне – бажання самих безробітних під час дії воєнного стану активно шукати роботу й бути корисним країні.