

ПЕРЕВАГИ SCRUM І AGILE В УПРАВЛІННІ БІЗНЕСОМ

Agile Scrum — це структура управління проектами, яка наголошує на гнучкості та співпраці. Спочатку він був розроблений для проектів розробки програмного забезпечення, але згодом був прийнятий компаніями в різних галузях. Даний підхід передбачає поділ великих проектів на менші, керовані завдання, які називаються «спринтами». Під час кожного спринту команда працює разом, щоб досягти конкретних цілей і результатів у встановлений термін. Це дозволяє отримувати безперервний зворотний зв'язок і адаптацію протягом життєвого циклу проекту.

Однією з ключових особливостей Agile Scrum є його зосередженість на спілкуванні та командній роботі. Команда регулярно збирається для обговорення прогресу, виявлення перешкод і внесення необхідних коригувань для забезпечення успішного завершення проекту [1].

Іншим важливим аспектом є його акцент на задоволенні клієнтів. Залучаючи клієнтів до процесу через регулярні сесії зворотного зв'язку, команди можуть переконатися, що їхній продукт чи послуга відповідає їхнім потребам і очікуванням [2].

Agile Scrum пропонує гнучкий підхід до управління проектами, який заохочує співпрацю, зворотній зв'язок і адаптивність – усі ці важливі елементи успіху в сучасному бізнес-середовищі, яке швидко змінюється.

Однією з істотних переваг є підвищення продуктивності. Методологія заохочує членів команди працювати ефективно та розставляти пріоритети завдань на основі їх важливості. Такий підхід призводить до швидшого часу завершення та більш ефективного використання ресурсів.

Ще однією перевагою є краща комунікація між членами команди. Даний підхід передбачає щоденні зустрічі, на яких кожен ділиться оновленнями та обговорює будь-які проблеми чи виклики, з якими стикається. Цей відкритий діалог гарантує, що кожен залишається в курсі статусу проекту, що допомагає уникнути непорозумінь або затримок [1].

Підхід Agile/Scrum може знизити витрати на проект, оскільки робить команду більш продуктивною. Це значно зменшує накладні витрати, які виникають завдяки меншій кількості потенційно непотрібної документації, а також вимогам до контролю. Також зменшуються розвантаження функцій, оскільки команда працює з поступовими зусиллями щодо розробки, а вимоги мають пріоритет.

Також сприяє адаптації до мінливих особливостей, наголошуючи на гнучкості над жорстким плануванням. Вимоги до проекту можуть змінюватися в будь-який час, тому можливість швидкого переходу є вирішальною для успіху. Agile Scrum сприяє розвитку культури підзвітності, заохочуючи команди брати на себе відповідальність за свою роботу та нести відповідальність за дотримання термінів і досягнення високоякісних результатів [1].

Застосування підходу даного підходу може допомогти підприємствам досягти кращих результатів завдяки покращенню продуктивності, комунікації, адаптивності та підзвітності.

Використання Agile та Scrum для стартапу не без труднощів. Щоб змінити мислення та культуру з традиційного або каскадного підходу на гнучкий, може знадобитися подолати опір, скептицизм або нерозуміння з боку команди, клієнтів чи інвесторів. Крім того, управління обсягом і очікуваннями в динамічному та невизначеному середовищі може вимагати переговорів і спілкування з клієнтами та інвесторами щодо цінності та здійсненості історій користувачів, а також управління компромісами між якістю, часом і вартістю.

Список використаної літератури

1. Особливості та перспективи застосування Agile в діяльності органів публічної влади в умовах трансформаційних перетворень системи державного управління України [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream/download/123456789/83733/1/Mishenina_Agile_Project_Management.pdf.
2. Адаптація бізнесу в кризових умовах: система управління Agile [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://uk.living-in-belgium.com/difference-between-tcp-and-udp-350>.