

СКЛАДОВІ ЕЛЕМЕНТИ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ ПОЛІТИКОЮ ПІДПРИЄМСТВА

Управління кадровою політикою підприємства – це процес створення та формування системи поглядів, вимог, норм, принципів, що визначають основні напрями, форм і методів роботи з персоналом. Цілями є збереження, укріплення і розвиток кадрового потенціалу, створення високопродуктивного колективу, забезпечення сприятливих економічних, соціальних і психологічних умов його діяльності.

Управління кадровою політикою на підприємстві може здійснюватися в наступних напрямках [1; 2]:

- прогнозування сфер розвитку та вузьких місць кадрової складової підприємства;
- розроблення програм розвитку кадрового потенціалу підприємства, що дозволило б вирішувати як поточні так і майбутні завдання підприємства;
- постановка вимог, завдань та удосконалення системи мотивації праці;
- розробка механізмів управління персоналом;
- покращення внутрішніх комунікацій працівників підприємства.

Досягнення стратегічних цілей підприємства за допомогою ефективного використання людських ресурсів та досягнення високої якості кадрового потенціалу підприємства є результатом ефективного управління кадровою політикою. Через це постає важливе завдання у дослідженні механізму управління кадровою політикою.

По своїй суті механізм управління кадровою політикою підприємства являє систему планів, норм і нормативів, а також сукупність заходів (економічних, соціальних, адміністративних, організаційних, тощо), які спрямовані на забезпечення розвитку кадрового потенціалу, забезпечення підприємства кадрами та вирішення внутрішніх кадрових проблем [2].

Управління кадровим забезпеченням є одним з напрямів управління кадровою політикою підприємства, що відповідає за вдосконалення кадрового потенціалу та формування кадрового складу, який відповідатиме стратегічним цілям підприємства. Сам механізм управління кадровим забезпеченням являє сукупність методів, які дозволяють вирішити питання з формування кадрового складу та складається з наступних етапів: проведення роботи з кадровим резервом, планування і прогнозування потреби в кадрах, пошук та відбір необхідних кадрів, розвиток, навчання, контроль та оцінювання.

На етапі кадрового планування і прогнозування вирішуються завдання у забезпеченні персоналом підприємства у необхідній кількості та необхідної кваліфікації для його подальшого ефективного використання. Етап планування здійснюється в наступній послідовності [1]:

- 1) оцінка умов та характеристик праці на підприємстві, це може бути: витрати часу, якість робочих місць, систему оплати та мотивації праці, тощо;
- 2) складання прогнозу потреб у персоналі, а також джерел покриття витрат на них.

На етапі пошуку та відбору важливим завданням є сформувати правильні критерії відбору, які в подальшому можуть мати вплив на систему кадрового забезпечення.

Сукупність заходів, що стосуються підвищення кваліфікації та навчання персоналу являють собою етап розвитку та навчання.

Завершальним етапом управління кадровим забезпеченням підприємства є оцінювання та контролювання роботи персоналу підприємства. Для досягнення позитивних результатів, даним етапом має займатися кадрова служба, адже він має наукове підґрунтя [1].

Постійні зміни тенденцій ринку, поява нових технологій та робота в умовах жорсткої конкуренції вимагає від підприємств проведення ефективного управління політикою навчання персоналу та підвищення кваліфікації. Управління політикою навчання, як складова механізму управління кадровою політикою підприємства, являє собою забезпечення персоналу підприємства необхідними навчальними матеріалами та процедурами. Таке навчання може здійснюватися як в середині підприємства, так і за його межами, тобто в спеціалізованих закладах підготовки. Таке навчання дає змогу працівникам рухатися вперед по кар'єрних сходах.

Література:

1. Стрехова С. В. Кадрова політика: важелі впливу на ефективність, механізм та інструменти реалізації. Економічний часопис-XXI. 2022. С. 3-12.
2. Павловська Н., Спасенко Ю. Основні складові кадрової політики підприємства. Довідник кадровика. 2019. № 02 (20) лютий. С. 88-90.