

Буряк І.О., ад'юнкт ад'юнктури та докторантури
Науковий керівник: Бєлай С.В., доктор наук з державного управління,
професор, заступник начальника навчально-наукового центру організації
освітнього процесу – начальник науково-методичного відділу
Національна академія Національної гвардії України, м. Харків

ДО ПИТАННЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ КАР'ЄРНОГО ЗРОСТАННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

Актуальність питання вдосконалення кар'єрного зростання військовослужбовців Національної гвардії України, особливо в умовах війни, набуває особливої важливості та потребує всебічного аналізу. В умовах, коли Національна гвардія України як і інші військові формування є ключовими в забезпеченні національної безпеки та обороноздатності держави, питання якісної підготовки військовослужбовців набуває стратегічного значення. Це особливо важливо в контексті сучасної війни, яка характеризується динамічними сплесками, технологічністю та юридичною складністю. Адже кадрове забезпечення повинно працювати постійно, злагоджено і не виходити за встановлені межі нормативно-правової бази держави.

Значення цієї теми посилюється у вимірі сучасних воєнних конфліктів, де часто залучені численні держави та міжнародні організації. Правильне розуміння міжнародного права, норм і принципів ведення бойових дій, а також правил поведінки в безпосередньо війні на тактичному, оперативному та стратегічному рівнях є критичним місцем для професійної компетентності відповідних офіцерів. Аналізуючи дану проблематику, важливо звернути увагу на історичний досвід, сучасні тенденції та прогнози щодо розвитку військових конфліктів. Це дозволяє не лише визначити поточні прогалини в правовому регулюванні, але й налаштувати оптимальні шляхи їх вирішення, спрямовані на підвищення ефективності підготовки офіцерів.

Слід також врахувати, що правові аспекти професійної підготовки військовослужбовців в умовах військового конфлікту тісно переплітаються з етичними, психологічними та соціальними вимірами. Вони вимагають

комплексного підходу, що включає як теоретичне вивчення законодавства, так і практичне застосування норм права у воєнних умовах.

Загалом, тема вдосконалення кар'єрного зростання військовослужбовців Національної гвардії України є багатогранною та вимагає глибокого аналізу. Вона ставить перед науковою спільнотою, військовими керівниками та законодавцями низку складних завдань, які сприяють зміцненню обороноздатності держави та забезпеченню прав та свобод її громадян у воєнний час.

Отже, тема дослідження обумовлена такими факторами:

- недостатньою теоретико-методологічною розробленістю наукового завдання щодо кар'єрного зростання військовослужбовців військової служби за контрактом рядового, сержантського та старшинського, а також офіцерського складу Національної гвардії України;

- не відповідність системи кар'єрного зростання військовослужбовців військової служби за контрактом рядового, сержантського та старшинського, а також офіцерського складу Національної гвардії України вимогам нормативно-правової бази України [1];

- відсутність алгоритмів кар'єрного зростання військовослужбовців військової служби за контрактом рядового, сержантського та старшинського, а також офіцерського складу Національної гвардії України;

- відсутність системи паспортів військових посад військовослужбовців військової служби за контрактом рядового, сержантського та старшинського, а також офіцерського складу у Національній гвардії України;

- часткова розробленість стандартів професійної діяльності військовослужбовців військової служби за контрактом рядового, сержантського та старшинського, а також офіцерського складу у Національній гвардії України;

- нераціональним використанням часових та матеріальних ресурсів на підготовку та перепідготовку військовослужбовців військової служби за контрактом рядового, сержантського та старшинського, а також офіцерського складу Національної гвардії України відповідно до стандартів професійної

діяльності;

– недосконалою системою мотивації до кар'єрного зростання військовослужбовців військової служби за контрактом рядового, сержантського та старшинського, а також офіцерського складу Національної гвардії України (не врегульований мотиваційний механізм руху на вищі посади зі збільшенням обсягу навантаження військовослужбовців Національної гвардії України);

– розбіжністю сучасних наукових підходів щодо формування системи кар'єрного зростання військовослужбовців військової служби за контрактом рядового, сержантського та старшинського, а також офіцерського складу Національної гвардії України в умовах переходу на стандарти НАТО.

Метою дослідження висувається розроблення концептуальної моделі кар'єрного зростання військовослужбовців Національної гвардії України на основі формування системи паспортів військових посад Національної гвардії України, системи мотивації військовослужбовців до кар'єрного зростання, а також розроблення типових алгоритмів кар'єрного зростання.

Наукове завдання полягає у розробленні науково-методичного апарату формування системи паспортів військових посад Національної гвардії України, системи мотивації офіцерського складу до професійного розвитку, а також типових алгоритмів кар'єрного зростання для обґрунтування концептуальної моделі кар'єрного зростання військовослужбовців Національної гвардії України.

Об'єкт дослідження є кар'єрне зростання військовослужбовців сил безпеки та оборони.

Предмет дослідження – науково-концептуальні засади вдосконалення кар'єрного зростання військовослужбовців військової служби за контрактом рядового, сержантського та старшинського, а також офіцерського складу Національної гвардії України.

Таким чином, у якості наукових результатів заплановано розробити науково-концептуальні засади кар'єрного зростання військовослужбовців Національної гвардії України, а також удосконалити систему паспортів військових посад Національної гвардії України та систему мотивації

військовослужбовців Національної гвардії до кар'єрного зростання. Практичними результатами будуть концепція кар'єрного зростання військовослужбовців Національної гвардії України, рекомендації з удосконалення системи паспортів військових посад Національної гвардії України, а також рекомендації з удосконалення системи мотивації військовослужбовців Національної гвардії до кар'єрного зростання.

Список використаних джерел

1. Про військовий обов'язок і військову службу : Закон України від 25 березня 1992 року № 2232-ХІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12#Text> (дата звернення 01.12.2023).

2. Наказ Командувача Національної гвардії України від 02.11.2015 №626 Про затвердження Методичних рекомендацій з питань виконання в Національній гвардії України Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України.