

Куркіна О.В., ад'юнкт ад'юнктури та докторантури
Науковий керівник: Пузирьов М.С., доктор юридичних наук, старший
дослідник, професор кафедри правових дисциплін
Національна академія Національної гвардії України, м. Харків

ДО ПИТАННЯ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СИСТЕМІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ДЛЯ СИЛ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ

На сьогоднішній час питання запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України набуває особливої важливості [1-2]. Євроінтеграційні процеси доводять необхідність цього напрямку дослідження у сфері виконання завдань із забезпечення національної безпеки [3-4].

Отже, актуальність дослідження запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України обумовлена такими факторами:

- недостатньою теоретико-методологічною розробленістю наукового завдання щодо визначення основних ознак, за якими особа, яка проходить фахову підготовку для сил безпеки і оборони України, зазнає дискримінації;
- невідповідністю засад запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України вимогам нормативно-правової бази України та міжнародним стандартам у цій сфері;
- проблемами залежності кар'єрного зростання у секторі безпеки і оборони України залежно від різноманітних суб'єктивних ознак (некомпетентнісного характеру), що є одним із ключових факторів (чинників) дискримінації;
- необхідністю нормативно-правового закріплення особливостей запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України;
- відсутністю концептуальних підходів щодо запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України;

– відсутністю науково обґрунтованих і практико орієнтовних механізмів (алгоритмів, рекомендацій тощо) запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України;

– ускладненою імплементацією Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» у зв'язку з широкомасштабним вторгненням росії 24 лютого 2024 року в частині відсутності в ньому вказівки на сучасні реалії функціонування сил безпеки і оборони України;

– розбіжністю сучасних наукових підходів щодо формування засад запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України в умовах переходу на стандарти НАТО.

Метою дослідження вбачається розроблення концептуальної моделі запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України на основі аналізу системи чинників, що впливають на обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі в секторі безпеки і оборони, а також розроблення науково обґрунтованих і практико орієнтовних механізмів (алгоритмів, рекомендацій тощо) запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України з урахуванням позитивного вітчизняного і міжнародного досвіду.

Наукове завдання полягає у розробленні науково-методичного апарату суспільно шкідливого явища дискримінації в секторі безпеки і оборони України, а також науково обґрунтованих і практико орієнтовних механізмів (алгоритмів, рекомендацій тощо) для обґрунтування концептуальної моделі запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України.

Об'єкт дослідження є антидискримінаційна політика в секторі безпеки і оборони України.

Предметом дослідження – науково-концептуальні засади удосконалення та розвитку моделі запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України.

Таким чином, за результатом дослідження будуть розроблені науково-

концептуальні засади запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України, удосконалені правові засади та організаційне забезпечення діяльності уповноважених суб'єктів щодо запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України, а також набуде подальшого розвитку антидискримінаційна політика у секторі безпеки і оборони України.

У якості практичних результатів будуть отримані концепція запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України, рекомендації з удосконалення діяльності уповноважених суб'єктів щодо запобігання та протидії дискримінації у системі підготовки фахівців для сил безпеки і оборони України та рекомендації з подальшого розвитку антидискримінаційної політики в секторі безпеки і оборони України.

Список використаних джерел

1. Про освіту: Закон України від 20.12.1991 № 2011-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#Text> (дата звернення 02.12.2023).

2. Концепція трансформації системи військової освіти : Постанова Кабінету Міністрів України від 15 грудня 1997 р. № 1410 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 р. № 1490). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1410-97-%D0%BF#Text> (дата звернення: 01.12.2023).

3. Про національну безпеку України : Закон України від 21 червня 2018 року № 2469-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2469-19/print> (дата звернення 01.12.2023).

4. Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 14 вересня 2020 року «Про Стратегію національної безпеки України»: затв. Указом Президента України від 14.09.2020 № 392/2020. URL: <https://www.president.gov.ua/documents/3922020-35037> (дата звернення 02.12.2023).