

Окоєв І.М., ад'юнкт ад'юнктури та докторантури
Науковий керівник: Тробюк В.І., кандидат військових наук, доцент,
начальник навчально-наукового центру організації освітнього процесу
Національна академія Національної гвардії України, м. Харків

ЕЛЕМЕНТИ СИСТЕМИ ВІЙСЬКОВОГО РЕКРУТИНГУ В КАДРОВІЙ ПОЛІТИЦІ СКЛАДЛИВИХ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ

Питання військового рекрутингу актуалізувалося з прийняттям Концепції військової кадрової політики до 2028 року, де зазначено, що одним із очікуваних результатів є функціонування дієвої системи рекрутингу для забезпечення Збройних Сил України професійним та вмотивованим особовим складом[1]. Проте, варто відзначити, що питання рекрутингу у концептуальних документах міністерства оборони не є чимось новим. На початку 2021 року рекрутинг визначено одним із основних напрямків розвитку військової кадрової політики Збройних Сил України [2]. Того ж року затверджено Концепцію військової кадрової політики до 2025 року, де серед основних завдань виділено:

- удосконалення законодавства України з метою впровадження системи рекрутингу;
- формування нових органів управління, таких як командування рекрутингу, регіональних центрів рекрутингу [3].

Попри відсутність удосконалення законодавства України та структурних змін в органах управління кадрової політики складових сектору безпеки і оборони реалії російсько-української війни змушують застосовувати елементи військового рекрутингу під час комплектування військових частин сектору безпеки і оборони.

Варто зазначити, що в складових сектору безпеки і оборони на даному етапі відсутній системний підхід до впровадження військового рекрутингу, про те, можна виділити певні елементи, які з часом можуть набути системного характеру:

– рекрутинг через Державну службу зайнятості (Міністерство економіки України за поданням Головного управління Національної гвардії України внесло до Національного класифікатора ДК 003:2010 «Класифікатор професій» кваліфікаційне угруповання «Військовослужбовці (рядовий, сержантський і старшинський склад)» та вісім військових професій, що дало можливість розміщувати відповідні вакансії на платформах Державної служби зайнятості [4]);

– рекрутинг через рекрутингові агенції (Міністерство оборони України та Lobby X підписали угоду про співпрацю в рамках проєкту «рекрутинг» [5]);

– рекрутинг через сайти пошуку роботи (Міністерство оборони України та Work.ua підписали угоду про співпрацю в рамках проєкту «рекрутинг» [6]);

– рекрутинг окремими структурами сектору безпеки і оборони через власні веб-сайти, сторінки у соціальних мережах (Гвардія наступу – підрозділи Національної гвардії України, Третя окрема штурмова бригада, Окрема президентська бригада імені гетьмана Богдана Хмельницького).

Аналіз наявних елементів системи військового рекрутингу свідчить про необхідність чіткого плану заходів від структур сектору безпеки і оборони, а також інших зацікавлених суб'єктів (інші центральні органи виконавчої влади, рекрутингові агенції тощо) щодо формування цілісної системи військового рекрутингу, яка б забезпечувала чіткий алгоритм проходження усіх процедур рекрутингу – від пошуку кандидатів до підписання контракту чи мобілізації на конкретну пропоновану посаду.

Список використаних джерел

1. Рустем Умеров затвердив Концепцію військової кадрової політики Міноборони до 2028 року. URL: <https://www.mil.gov.ua/news/2023/11/05/rekruting-zamist-prizovu-rustem-umerov-zatverdiv-konczepczyiu-vijskovo-i-kadrovoi-politiki-minoboroni/>

2. Про затвердження основних напрямків розвитку військової кадрової політики у Збройних Силах України на період до 2025 року: наказ Міністерства оборони України від 12.01.2021 р. №5. URL:

https://www.mil.gov.ua/content/tenders/nakaz_mou_08062021.pdf (дата звернення 01.12.2023).

3. Про затвердження Концепції військової кадрової політики Міністерства оборони України на період до 2025 року: наказ Міністерства оборони України від 14.09.2021 р. № 280. URL: https://www.mil.gov.ua/content/mou_orders/mou_2021/280_nm.PDF (дата звернення 01.12.2023).

4. Про затвердження Зміни № 11 до національного класифікатора ДК 003:2010: наказ Міністерства економіки від 29.12.2022 р. № 5573. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v5573930-22#Text> (дата звернення 01.12.2023).

5. Міноборони розпочало проєкт рекрутингу до ЗСУ. URL: <https://www.mil.gov.ua/news/2023/11/13/minoboroni-rozpochalo-proekt-rekrutingu-do-zsu/> (дата звернення 01.12.2023).

6. Нова угода: Міністерство оборони продовжує проєкт з рекрутингу до ЗСУ. URL: <https://www.mil.gov.ua/news/2023/11/20/ministerstvo-oboroni-prodovzhue-realizovuvati-proekt-po-rekrutingu-do-zbrojnih-sil-ukraini/> (дата звернення 01.12.2023).