

НЕОБХІДНІСТЬ СТВОРЕННЯ ВЕБ-СЕРВІСУ ДЛЯ ПОШУКУ РОБОТИ В ІТ-СФЕРІ

Для пошуку роботи в мережі використовуються популярні сервіси Robota.ua, Work.ua, Jooble, Djinni, LinkedIn, а також багато різноманітних телеграм ботів тощо. Усі ці сервіси створені для того, щоб допомогти знайти роботу, а роботодавцям – знайти спеціаліста. І здавалося б, що проблема вирішена, сервісів багато, вони зручні у використанні та ідеально виконують свою функцію. Але є один нюанс, з яким стикається більшість студентів ІТ-спеціальностей.

На сьогоднішній день велика кількість студентів в Україні працює не за фахом. І це, насправді, дуже сумно, адже країна платить бюджетникам за навчання, розраховуючи на те, щоб отримати спеціаліста, котрий принесе в подальшому користь своїй державі. А все тому, що сьогодні влаштуватись на роботу у ІТ не так легко, як це було 3-4 роки назад. Якщо проаналізувати вакансії на відомих онлайн платформах, які були перелічені вище, то майже усі вакансії потребують знань великої кількості технологій та інструментів на досить високому рівні, а також наявність самотужки виконаних проєктів та портфоліо. Роботодавці сьогодні хочуть вже на старті мати готового спеціаліста, який буде вирішувати комерційні бізнес-задачі, а не вчити цьому кандидата на першому етапі роботи. Виходить замкнене коло, в якому опиняється велика кількість студентів. Маючи базові знання, але не маючи досвід, вони не можуть знайти роботу за фахом, отримують багато відмов та в решті-решт ідуть туди, де не потрібен досвід, а це, в свою чергу, робота низького рівня, де розвиток малоімовірний, а зарплата середня. Отож, існує проблема, яку потрібно вирішувати шляхом створення сервісу, присвяченого пошуку роботи, який буде виконувати роль свого роду трампліна для успішного працевлаштування кандидатів без досвіду.

Розглянемо один із найвідоміших сервісів. Rabota.ua [1] – це перший український сайт з пошуку персоналу, який обирають саме 75% інтернет-користувачів України (данні дослідження TNS). Тут є можливість заповнити анкету, сортувати вакансії по даті розміщення, категорії, напрямку, сфері діяльності та навіть заробітній платі. Біля кожної вакансії одразу розташоване зображення логотипу компанії для кращого сприйняття та швидшому пошуку кандидатами. Існує модуль «Робота для студентів», який дає можливість зберігати попередньо відібрані вакансії та звісно пошук з фільтрами по цих вакансіях. Rabota.ua дає користувачам статистику про такі важливі дані як: середня заробітна плата; кількість вакансій та активних кандидатів; будь-які пропозиції від компанії; топові сфери на ринку праці.

Розглянувши один із аналогів пошуку роботи та з'ясувавши проблему, можна почати моделювати майбутній сервіс, присвячений пошуку роботи у ІТ-сфері для кандидатів без досвіду. Цей сервіс має містити подібний до вже наявних сервісів функціонал, а саме:

- пошук вакансії за категорією, за містом або за посадою;
- пошук резюме за категорією, за містом або за посадою;
- перегляд статистики на сайті за такими критеріями як: заробітна плата; кількість вакансій; кількість резюме; топові професії;
- можливість зареєструватися як кандидату, так і роботодавцю;
- інтерфейс для додавання нових вакансій (для роботодавця);
- інтерфейс для додавання нових резюме (для кандидата);
- функціонал підбору вакансій під існуюче резюме кандидата;
- можливість відгукнутись на вакансію та резюме.

Цікавою та гарною ідеєю було б впровадження онлайн курсів від потенційного роботодавця під кожною вакансією для того, щоб роботодавець отримав, в решті-решт, кандидата своєї мрії, а кандидат без досвіду, пройшовши ці курси, зміг отримати свою першу роботу. Саме таким чином, кандидат отримує справжній, безцінний досвід, який від нього всі вимагають. При цьому програму курсу формує роботодавець самостійно. Це може бути посилання на вже наявний курс, який покриває вимоги роботодавця або ж це може бути внутрішній приватний курс від компанії. Після проходження курсу, кандидат отримує знання, які від нього потребує роботодавець та починає свою кар'єру в ІТ.

Після проведеного аналізу випливає, що запропонований веб-сервіс пошуку роботи у ІТ-сфері з інноваційним підходом до підготовки кандидатів без досвіду має вирішити наявну проблему у країні із працевлаштуванням молоді саме за фахом. Таким чином, має активно розвиватись ІТ-сфера у країні та зростати рівень життя. Більше того, число замовників, інвесторів, як національних, так і закордонних, має зростати, з цим пов'язаний і зріст кількості компаній, що буде збільшувати штаб працівників. І головне, що Україна поступово зможе стати центром технологій та розвитку у світі.

Список використаних джерел

1. Rabota.ua. – Режим доступу: <http://www.rabota.ua/>.