

УДК 338

Окушко Л.С., магістрант, гр. МОМ-24
Науковий керівник: Денисюк О.Г., к.е.н., доцент
Державний університет «Житомирська політехніка»

УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Успішне ведення бізнесу та ефективна реалізація виробничих функцій малих підприємств вимагає раціонального використання всіх доступних ресурсів. Одним з ключових завдань у цьому контексті є виявлення незадіяних ресурсів та їх інтеграція в процеси розвитку підприємств і економіки в цілому. Залучення більшої кількості трудових, фінансових та інших ресурсів є невід'ємною складовою розвитку як національної економіки, так і окремих підприємств.

Поняття «ресурси» є базовим у сучасній економічній теорії, оскільки ресурси визначають потенційні можливості суспільного виробництва, його напрямки розвитку та задоволення потреб. Перед початком виробництва завжди постає питання про те, з яких ресурсів здійснювати виробництво. Ресурси слугують факторами створення матеріальних благ, а потенціал – це сила або можливість, що вже існує, але залишається непомітною до виконання певних умов. Отже, ресурси та потенціал тісно пов'язані між собою.

Ресурсний потенціал варто розглядати як економічну основу для розвитку підприємства, який характеризується системою показників, що відображають як наявні ресурси, так і резерви, які можна залучити за певних умов. Для оцінки ресурсного потенціалу та ефективності його використання важливо розуміти структуру потенціалу, основні характеристики його складових частин, їх співвідношення та використання в виробничих процесах.

Система показників для характеристики ефективності управління ресурсним потенціалом підприємства включає такі види ресурсів:

- Матеріальні ресурси: їх оцінка охоплює аналіз технічних, технологічних та матеріальних аспектів виробництва.
- Фінансові ресурси: оцінка базується на фінансових показниках, таких як прибутковість, ліквідність і платоспроможність.
- Трудові ресурси: оцінюються через показники плинності кадрів, продуктивності праці та загальної кількості трудових ресурсів.
- Інформаційні ресурси: включають аналіз технічного забезпечення інформаційними системами та кваліфікації персоналу в цій галузі [1].

Управління ресурсним потенціалом підприємства є динамічною економіко-управлінською підсистемою. Це управління не може бути статичним, і має здійснюватися відповідно до стратегічного плану. Основними етапами цього процесу є визначення генеральної мети управління ресурсами, ідентифікація стратегічних напрямків, проведення стратегічного аналізу, вибір типу стратегії та розробка її основ, формування механізму реалізації стратегії, а також контроль за досягненням запланованих результатів. Крім того, стратегія управління ресурсним потенціалом підприємства повинна розроблятися з урахуванням загальної стратегії розвитку підприємства. Це підвищує ефективність цілісної системи стратегічного планування виробництва, а заходи щодо нарощування та ефективного використання ресурсного потенціалу мають стратегічну спрямованість, що забезпечує соціально-економічну віддачу [2].

Отже, управління ресурсним потенціалом підприємства – це дуже важливий аспект, що визначає його успішність і здатність до зростання. Ефективне використання наявних матеріальних, фінансових, трудових та інформаційних ресурсів забезпечує максимізацію виробничих можливостей і сприяє досягненню стратегічних цілей підприємства.

Системний підхід до оцінки та управління ресурсами дозволяє виявити резерви, що підвищують ефективність виробництва. Інтеграція управлінських стратегій із загальними планами розвитку підприємства забезпечує комплексний підхід до розширення та оптимізації використання ресурсів.

Таким чином, управління ресурсним потенціалом не лише підвищує конкурентоспроможність підприємства, але й сприяє сталому розвитку економіки в цілому.

Список використаних джерел:

1. Смолич Д. В., Тимошук І. В. Ресурсний потенціал підприємства: сутність, складові та модель управління в сучасних умовах господарювання. Економічний простір. 2020. № 153. С. 75-82. Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecpros_2020_153_16

2. Чупир О. М., Бурлака Є. О., Бутенко О. П. Управління розвитком ресурсного потенціалу підприємств (на прикладі підприємств залізничного транспорту): монографія / О. М. Чупир, Є. О. Бурлака, О. П. Бутенко. Х.: ХНУБА, 2022. 178 с.