

УДК 338.48:005.591

Белохвостікова Т.В., магістрант, гр. ЗМО-23-2М, ФБСО  
Науковий керівник: к.е.н., доц. Орлова К.Є.  
Державний університет «Житомирська політехніка»

## РЕСУРСНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПІДПРИЄМСТВА: СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Сучасні умови функціонування вітчизняних підприємств ставлять особливий наголос на забезпечення ефективності процесів формування та використання ресурсних можливостей. Ресурсне забезпечення є невід'ємним критерієм обґрунтування та прийняття управлінських рішень у всіх сферах господарської діяльності підприємства. У свою чергу, можливості у сфері формування та використання ресурсів підприємства визначають його ресурсний потенціал. Ресурсний потенціал підприємства є складною та комплексною категорією, що пояснюється його поліструктурністю та наявністю значної кількості взаємозв'язків.

На сьогодні у науці та практиці не склалося єдиного підходу до тлумачення сутності ресурсного потенціалу. Різні науковці демонструють власні підходи до тлумачення економічного змісту даної категорії. Водночас, спільною рисою є те, що переважна більшість авторів розуміє під ресурсним потенціалом певну систему ресурсів, яка визначає перспективи розвитку підприємства у довгостроковому періоді. Одна група авторів вважає, що під ресурсним потенціалом слід розуміти можливість суб'єкта господарювання формувати сукупність здібностей, забезпечених певним складом та кількістю ресурсів з метою створення стійких конкурентних переваг [1]. Інші під ресурсним потенціалом суб'єкта господарювання розуміють систему ресурсів, пов'язаних сукупністю матеріально-речових, енергетичних, інформаційних засобів, а також самих працівників, які використовують їх у процесі виробництва матеріальних благ та послуг [3].

Узагальнюючи наведені підходи, можемо запропонувати власне розуміння даного поняття як сукупності ресурсів підприємства, а також ключових можливостей по їх використанню задля досягнення стратегічних та тактичних цілей розвитку суб'єкта господарювання.

Ресурсний потенціал підприємства є одним з ключових чинників формування конкурентоспроможності та забезпечення ефективності діяльності суб'єкта господарювання. Структурно ресурсний потенціал складається з двох ключових компонентів: внутрішнього (управлінський, організаційний, інтелектуальний, інвестиційний, виробничий та фінансовий складники) та зовнішнього (ринковий, інституційний, комунікаційний складники).

Ефективне управління ресурсним потенціалом повинне ґрунтуватися на відповідному інформаційно-аналітичному забезпеченні, що передбачає проведення належної оцінки ефективності управління у визначеній сфері. На думку О. І. Шаманської, оцінку ефективності управління ресурсним потенціалом необхідно проводити на основі комплексного, поетапного і поелементного дослідження [2]. Зокрема, комплексність передбачає формування відповідної системи показників, що охоплюватиме різні сфери та напрями діяльності підприємства. Найбільш доцільним, на нашу думку, є формування системи показників оцінки ефективності управління ресурсним потенціалом за наступними напрямами:

- показники ефективності управління технічними ресурсами;
- показники ефективності управління матеріальними ресурсами;
- показники оцінки ефективності управління трудовими ресурсами;
- показники оцінки ефективності управління фінансовими ресурсами;
- показники оцінки ефективності управління інтелектуальними ресурсами.

У подальшому для забезпечення формування комплексної оцінки доцільним є застосування інтегрального підходу, що надасть можливість звести одиничні показники в групові та, у подальшому, у інтегральний показник ефективності управління ресурсним потенціалом. Використання інтегрального показника може виступати критерієм прийняття управлінських рішень.

Отже, узагальнюючи вищенаведене, можемо зробити висновок, що ресурсний потенціал є невід'ємним компонентом потенціалу підприємства в цілому та важливою передумовою забезпечення його ефективності. Роль ресурсного потенціалу визначає необхідність формування дієвого управлінського механізму, який забезпечить ефективне формування та використання ресурсів підприємства з метою досягнення цілей його функціонування та розвитку.

### Список використаних джерел:

1. Алієв Р.А. Сутність та поняття «потенціал підприємства» та його складники. Підприємництво та інновації. 2019. № 9. С. 54-59. URL: <http://ei-journal.in.ua/index.php/journal/article/view/203>
2. Шаманська О. І. Система оцінки ефективності управління ресурсним потенціалом підприємств АПК. Ефективна економіка. 2016. № 2. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2016\\_2\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2016_2_12).
3. Швиданенко Г. О. Управління ресурсами підприємства: монографія. Київ : КНЕУ, 2014. 418 с.