

УДК 330.3 : 331.5 : 336.1 : 352

**Моссаковська Ю.І., студентка 2 курсу гр. ЕК-7, ФБСО,
к.е.н., доц., доц. кафедри фінансів та цифрової економіки Богоявленська Ю.В.**
Державний університет «Житомирська політехніка»

ІНТЕГРАЦІЯ НОВИХ ЧЛЕНІВ ГРОМАДИ ДО МІСЦЕВОГО РИНКУ ПРАЦІ

Актуальність теми є обумовлена проблемою, що сьогодні все більше людей змінюють місце проживання через економічні, соціальні чи політичні причини. Зростає кількість внутрішніх та зовнішніх мігрантів, які стикаються з викликами адаптації до нового середовища, зокрема, на ринку праці. Інтеграція таких людей сприяє покращенню економічного потенціалу регіону, знижує соціальну напругу та допомагає уникнути ізоляції новоприбулих. Залучення нових членів громади до активного трудового життя також має значний вплив на місцевий розвиток. Вони приносять нові навички, знання та культурні елементи [1], що може стимулювати інновації та розширити можливості для місцевого бізнесу.

Метою дослідження є аналіз кращих рішень, спрямованих на успішну інтеграцію нових членів громади на місцевому ринку праці. Успішна інтеграція потребує створення сприятливих умов, таких як доступ до освіти, перекваліфікації, мовних курсів і соціальної підтримки. Це допомагає новоприбулим швидше адаптуватися та стати частиною місцевої економіки, що важливо для стабільного розвитку громади та забезпечення соціальної згуртованості. Світ стає все більш мобільним, інтеграція нових членів громади на місцевому ринку праці є проблемою та одночасно великою можливістю розвитку.

Інтеграція нових членів громади на місцевому ринку праці передбачає не лише забезпечення доступу до робочих місць для новоприбулих, але й сприяння їхній адаптації до місцевого економічного та культурного середовища. Європейські соціальні політики, зокрема програма Interreg Europe, декларує, що процес інтеграції нових членів громади є важливим як для них самих, так і для розвитку економіки регіону, адже сприяє зменшенню рівня безробіття, підвищенню продуктивності праці, зростанню рівня життя і загальному економічному зростанню. Зазначені положення представлені у проєкті “Migrants’ Integration in Local Economies / MILEstone” програми [3]. Зокрема в результаті аналізу визначено, що в нових умовах нові члени громади часто стикаються з низкою викликів, таких як: мовний бар’єр, відсутність відповідного досвіду або кваліфікації, труднощі з адаптацією до соціокультурних особливостей місцевого суспільства. Крім того, існує потреба у формуванні у місцевих роботодавців більшої обізнаності щодо потенціалу новоприбулих та їхніх можливостей. Важливу роль відіграє співпраця між місцевими органами влади, громадськими організаціями та бізнесом, що може допомогти новоприбулим отримати доступ до інформації про вакансії, програми стажувань та інші ресурси для працевлаштування. Також значущим аспектом є розробка державних і місцевих програм, які стимулюють залучення нових членів громади до роботи через гнучкі підходи, наприклад, часткову зайнятість, можливість дистанційної роботи, підтримку підприємницької діяльності. Такі програми допомагають новим членам громади розвивати свої навички, підвищують їхню конкурентоспроможність на ринку праці та сприяють їхньому соціально-економічному включенню в місцеве суспільство.

Орієнтуючись на напрямок інтеграції в сфері зайнятості, можна виділити кілька кращих практичних рішень [2; 3], які сприятимуть ефективному залученню новоприбулих до місцевого ринку праці:

1. Створення програм навчання та перекваліфікації для забезпечення відповідності вимогам ринку праці нових членів громади (оновлення або підвищення професійних навичок).
2. Консультації з питань працевлаштування та кар’єрного розвитку, підтримка щодо процесу пошуку роботи (“свій” кар’єрний консультант) дозволить новоприбулим краще розуміти місцевий ринок праці. Індивідуальні консультації з розвитку м’яких навичок теж сприяють адаптації нових членів громади.
3. Програми менторства із залученням місцевих фахівців дозволить отримувати цінні поради, підтримку, що сприятиме як професійній адаптації, так освоєнню в новій соціокультурній реальності.
4. Сприяння розвитку соціальних підприємств, які надають робочі місця для нових членів громади, може забезпечити працевлаштування тих, хто стикається з труднощами в інтеграції. Такі підприємства – майданчики для отримання практичного досвіду, що підвищує конкурентоспроможність на ринку праці.
5. Співпраця з місцевим бізнесом, їх заохочення (пільги, субсидії для найму нових працівників) до створення програм стажувань і практик для новоприбулих, щоб вони могли набувати практичного досвіду в умовах реального робочого середовища.

В результаті реалізації запропонованих заходів нові члени громади матимуть змогу успішно інтегруватися на місцевому ринку праці, що сприятиме їх соціальній адаптації та економічній стабільності. Це дозволить знизити рівень безробіття серед новоприбулих, підвищити їх професійну кваліфікацію та забезпечити доступ до нових можливостей для розвитку.

Список використаних джерел:

1. Інтеграція внутрішньо переміщених осіб у територіальні громади: діагностика стану та механізми забезпечення: монографія / О.Ф. Новікова, В.П. Антонюк, О.В. Панькова та ін.; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Київ, 2018. 244 с. URL: https://iie.org.ua/wp-content/uploads/2018/11/mono_vo_2018_da_compressed.pdf.
2. Хома, О.З. (2017). Особливості інтеграції ринку праці та ринку освітніх послуг на регіональному рівні. *Електронний журнал «Державне управління: удосконалення та розвиток»*. №8. 2017. URL: <http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1314>.
3. MILEstone. Interreg Europe. URL: <https://www.interregeurope.eu/milestone> (date: 30.10.2024).



The paper “Integration of new community members into the local labor market” has been developed within the framework of the project “Migrants’ Integration in Local Economies / MILEstone” 01C0070 Interreg Europe program. Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. The Interreg Europe programme authorities are not liable for any information contained herein.