

УДК 657.1

Ковалевська С.В., здобувачка вищої освіти другого рівня  
 Захарчук Д.В., здобувач вищої освіти третього рівня  
 Науковий керівник: Замула І.В., д.е.н., проф.,  
 Державний університет «Житомирська політехніка»

### ЗАХОДИ ДЛЯ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ: ОБЛІКОВИЙ АСПЕКТ

Розвиток персоналу важливий для забезпечення ефективної та конкурентоспроможної робочої сили. В умовах швидкої зміни технологій, дослідження заходів для розвитку персоналу стає актуальним для забезпечення адаптації працівників до нових вимог та технологічних інновацій. Як справедливо зазначає О.І. Бабчинська, «в найближчому майбутньому найкращого розвитку досягнуть ті підприємства, які роблять головну ставку на людські ресурси та управління ними» [1, с. 169]. Саме тому даний процес вимагає системного та продуманого підходу. Враховуючи індивідуальні потреби та цілі працівників, підприємство може забезпечити ефективний та стійкий розвиток свого персоналу.

Існують різноманітні заходи, які можна впровадити для розвитку персоналу (рис. 1).

#### 1.Тренінги, конференції та семінари

- Організація тренінгів та семінарів для розвитку технічних та професійних навичок, необхідних для виконання роботи
- Сприяння участі працівників у конференціях, семінарах та інших подіях для взаємодії з фахівцями галузі

#### 1.Онлайн-навчання (онлайн-курси, вебінари)

- Забезпечення доступу до онлайн-ресурсів для самостійного навчання, включаючи електронні курси та вебінари

#### 1.Розвиток Soft Skills (комунікація, лідерство, тимбілдінг)

- Організація тренінгів та воркшопів для розвитку Soft Skills

#### 1.Менторство та коучинг

- Створення програм менторства та коучингу для індивідуального розвитку працівників

#### 1.Програми розвитку кар'єри

- Розробка програм для планування кар'єрного росту та надання можливостей для внутрішнього продвиження

#### 1.Розвиток компетенцій

- Визначення ключових компетенцій та розробка індивідуальних планів розвитку

#### 1.Підтримка здоров'я

- Забезпечення програм для підтримки здоров'я позитивно впливає на продуктивність та настрій персоналу

#### 1.Подарунки та мотиваційні заходи

- Введення системи винагород та подарунків за високі результати та досягнення

Рис. 1. Характеристика заходів для розвитку персоналу

Не дивлячись на те, які саме заходи впроваджуються на підприємстві, значна увага повинна приділятися обліковому відображенню витрат на їх проведення або участь у них, адже саме облік є джерелом надійної інформації, необхідної для забезпечення ефективного управління. Так, в сучасних умовах економічних змін та конкурентного бізнес-середовища бухгалтерський облік витрат та вигід від заходів для розвитку персоналу стає важливим елементом для забезпечення фінансової прозорості та оцінки вартості цих інвестицій. Врахування витрат на навчання та розвиток персоналу дозволяє компаніям відстежувати інвестиції в людський капітал та обґрунтовувати їхню ефективність перед стейкхолдерами та акціонерами. В свою чергу, аналіз фінансових показників, пов'язаних із розвитком персоналу, допомагає визначити оптимальні стратегії інвестування, забезпечуючи баланс між бюджетом та досягненням стратегічних цілей компанії в сфері персоналу.

#### Список використаної літератури:

1. Бабчинська О.І. Інструменти формування системи розвитку персоналу інноваційно-активного підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 3. С. 169–173