

УДК 657

Поліщук І.Р., к.е.н., доц.,
доцент кафедри інформаційних систем в управлінні та обліку,
Когут К.С., студентка 3 курсу групи ОКМ-2
Державний університет «Житомирська політехніка»

Практика розкриття інформації про соціальну відповідальність у Звіті про управління українських суб'єктів господарювання

Звіт про управління – форма зовнішньої звітності, що містить фактичні показники результатів діяльності та застосований кількісно-якісний склад трудових ресурсів для їх досягнення, встановлені ризики на шляху виконання стратегічного плану та способи їх вирішення, визначає соціальну і екологічну відповідальність підприємства тощо.

Звіт про управління підприємства містить окремий розділ, що розкриває його соціальну відповідальність перед працівниками та суспільством за звітний період. Однак оцінювати виконання соціальних зобов'язань за окремими заходами можна лише за наявності показників в динаміці.

Соціальні аспекти і кадрова політика розглядаються в Звіті про управління у безпосередньому зв'язку з організаційною структурою, адже від вибору стратегічного плану залежить модель подальшого розвитку підприємства:

1. Залишати штатний розпис без змін, не збільшуючи витрати на оплату праці, що означає планове завдання на рівні досягнутого рівня в попередньому році. Даний варіант не передбачає застосування додаткових інструментів управління та витрачання на них ресурсів, адже сума витрат на оплату праці залишається на рівні попереднього періоду. Такий підхід до управління не спричиняє виникнення додаткових витрат, які можуть бути визнані непродуктивними.

2. Зменшувати кількість посад та чисельність персоналу, перерозподіляти обов'язки і зменшувати витрати на оплату праці, що свідчить про використання автоматизованих технологічних ліній або зменшення планового завдання за обсягами діяльності на наступний рік. Управління витратами дозволяє застосовувати моделювання, встановивши чіткі зв'язки між складовими витрат та окресливши всі наявні альтернативні варіанти щодо їх зменшення.

3. Збільшувати кількість посад, розмір окладів за кожною посадою для забезпечення трудовими ресурсами зростання масштабів технологічних процесів та зростання планового завдання при цьому. Даний підхід може призвести до непродуктивних витрат в разі недосягнення очікуваних показників рентабельності продажу через постійні зміни зовнішнього середовища існування підприємства, створюючи безліч ризиків.

Практику розкриття розділу «Соціальні аспекти та кадрова політика» розглянуто на прикладі Звіту про управління ТОВ «Нова пошта» за 2023 рік. На підприємстві внутрішніми нормативними документами щодо соціальної відповідальності є колективний договір та кодекс корпоративної етики. Ці документи регулюють серед інших наступні питання: взаємовідносини всередині компанії; права людини; принципи охорони праці та техніки безпеки на робочому місці; принципи збереження довкілля; використання ресурсів компанії; принципи недопущення конфлікту інтересів; правила отримання та передачі подарунків, організації розважальних заходів; взаємовідносини з контрагентами, клієнтами ринками, державними органами і засобами масової інформації [1]. Питання соціальної відповідальності керівництва підприємства за нарахування та виплату основної, допоміжної заробітної плати та інших заохочувальних виплат персоналу регулюються Положенням про оплату праці та Положенням про преміювання.

Практика розкриття інформації про соціальну відповідальність у Звіті про управління свідчить про необхідність розробки внутрішніх нормативних документів для гарантування захисту прав працівників на працю, відпочинок, гендерну рівність, недопущення корупційних правопорушень, налагодження зворотного зв'язку між працівниками та керівництвом для оперативного повідомлення щодо виявлених порушень чинного законодавства. Це сприятиме розробці посадових інструкцій працівників з чітким алгоритмом дій в разі виникнення ризику корупції або ризику дискримінації, що сприятиме справедливому розподілу фонду оплати праці між працівниками, збільшить позитивні відгуки про роботу підприємства.

Література:

1. Звіт про управління ТОВ «Нова пошта» за 2023 рік. URL: <http://surl.li/kkdzgh>.