

**Шпак Ю.В.,**  
доктор наук з державного управління,  
доцент, професор кафедри національної безпеки,  
публічного управління та адміністрування,  
Державний університет «Житомирська політехніка»

## **ОСОБЛИВОСТІ СУЧАСНОЇ ПАРАДИГМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ**

Сучасна парадигма публічного управління та адміністрування формується під впливом глобалізації, цифровізації, екологічних викликів і потреби в інклюзивному розвитку. Еволюція цієї сфери вимагає адаптації традиційних моделей до нових умов і використання інноваційних підходів, що забезпечують ефективність, прозорість і сталість у прийнятті рішень.

Основні характеристики сучасної парадигми наступні, це передусім цифровізація управлінських процесів, такі як використання інформаційно-комунікаційних технологій (ІКТ) для автоматизації процесів, розвиток електронного урядування (e-government) як інструменту підвищення прозорості, поява концепції «розумних міст» для покращення якості життя громадян[1].

Парадигма публічного управління та адміністрування має орієнтуватися на результат, а саме: заміна процедурного підходу на результативний, використання систем моніторингу та оцінки ефективності програм, запровадження управління на основі даних (Data-Driven Decision Making).

Бути, гнучкою та адаптивною, впроваджуючи принципи Agile і Lean в адміністративні процеси, надаючи можливість швидкої адаптації до змін у зовнішньому середовищі, забезпечувати інклюзивність та участь громадян.

Залучення громадян до прийняття рішень через механізми публічних консультацій, розвиток партисипативного бюджету.

Вирішувати питання сталості та екологічної відповідальності. Інтеграція принципів сталого розвитку є необхідною умовою для зменшення негативного впливу на довкілля. Використання зелених технологій та екоорієнтованих політик сприяє досягненню екологічної рівноваги[2].

Виклики сучасного публічного управління. Перше, кадровий дефіцит: потреба в підвищенні професійної компетенції державних службовців залишається однією з ключових проблем. Важливим є створення системи безперервного навчання для працівників публічного сектору.

Друге, етичні питання та корупція: посилення етичних стандартів та прозорості управлінських процесів має бути пріоритетом. Використання інноваційних антикорупційних інструментів сприятиме зниженню рівня корупції.

Третє, технологічна нерівність: цифровий розрив між регіонами та соціальними групами перешкоджає рівному доступу до державних послуг. Подолання цієї нерівності вимагає інвестицій у цифрову інфраструктуру.

Сучасна парадигма публічного управління та адміністрування має забезпечувати такі інноваційні моделі та підходи, як Good Governance: орієнтація на принципи ефективності, підзвітності, законності та участі громадян є основою сучасного публічного управління. Public Value Management: управління публічними цінностями забезпечує створення суспільної цінності через узгодження інтересів різних соціальних груп. Нова публічна служба (New Public Service): перехід від адміністративного виконання функцій до активного обслуговування громади дозволяє реалізувати принципи демократичного врядування [3].

Сучасна парадигма публічного управління є багатовимірною і спирається на інтеграцію інноваційних підходів, орієнтованих на потреби громадян. Забезпечення сталого розвитку, прозорості, ефективності та адаптивності державних інституцій стає ключовим завданням у відповідь на виклики сучасного суспільства.

#### **Список використаних джерел:**

1. Бадида А.Ю. Соціальна держава в умовах глобалізації: монографія. Ужгород.: РІК-У, 2019. 200 с.
2. Рослінг Ганс, Рослінг Уля, Рослінг-Рьонилюнд Анна. Фактологія. 10 хибних уявлень про світ, і чому все набагато краще, ніж ми думаємо / пер. з англ. Ірина Ємельянова. – Київ: Наш формат, 2019. 320 с.
3. Хома Н.М. Моделі соціальної держави: світовий та український досвід: монографія. Київ: Видавництво «Юридична думка», 2012. 592 с.