

Організаційно-економічні засади підвищення ефективності управління діяльністю суб'єкта господарювання

Ефективність управлінської діяльності є ключовим фактором забезпечення успішного функціонування будь-якого суб'єкта господарювання. В сучасних умовах функціонування, де бізнес стикається з високим рівнем конкуренції та постійними змінами зовнішнього середовища, важливість ефективного менеджменту стає ще більш очевидною. Підвищення ефективності управління діяльністю суб'єкта господарювання є базою для оптимізації внутрішніх процесів та досягнення його стратегічних цілей.

Організаційно-економічні засади підвищення ефективності управління діяльністю суб'єкта господарювання включають систему принципів, методів та інструментів, які застосовуються для досягнення максимальної ефективності використання ресурсів підприємства. Відповідна система відіграє важливу роль у налагодженні внутрішніх процесів, покращенні взаємодії між підрозділами та забезпеченні сталого розвитку бізнесу [2].

Основні напрями підвищення ефективності управління діяльністю суб'єкта господарювання включають наступні:

- удосконалення організаційної структури управління, що передбачає її оптимізацію, чіткий розподіл обов'язків та повноважень між співробітниками та формування дієвої системи комунікацій;
- оптимізація бізнес-процесів управління, зокрема, планування, мотивації та контролю;
- забезпечення раціонального та ефективного використання ресурсів, спрямоване на впровадження принципів ресурсозбереження та раціонального ресурсокористування у діяльності суб'єкта господарювання;
- цифровізація управлінських процесів – використання сучасних цифрових технологій та програмних продуктів для збирання, обробки та аналізу інформації, що дозволяє приймати обґрунтовані управлінські рішення [1];
- розробка та впровадження систем управління якістю, зокрема, сертифікація та стандартизація діяльності відповідно до міжнародних стандартів;
- розвиток персоналу через впровадження програм навчання, підвищення кваліфікації, поєднаних з дієвою системою мотивації, що стимулюватиме працівників до професійного зростання [3].

Визначені напрями підвищення ефективності управління діяльністю суб'єкта господарювання не є вичерпними, оскільки специфіка діяльності кожного суб'єкта господарювання визначає ті методи та інструменти, які забезпечать найкращий результат для конкретного підприємства. Відтак, розробка та обґрунтування напрямів удосконалення системи управління передбачає формування інформаційного підґрунтя для ухвалення управлінських рішень, тобто проведення відповідного аналізу.

Для аналізу існуючої системи управління можуть використовуватися різні методи, залежно від специфіки діяльності та цілей аналізу. До ключових аналітичних інструментів у цій сфері варто віднести наступні:

- аналіз бізнес-процесів: оцінка та вдосконалення існуючих бізнес-процесів дозволяє знизити витрати та підвищити швидкість виконання завдань;
- бенчмаркінг: порівняння показників підприємства з аналогічними показниками інших компаній для виявлення можливих напрямів для удосконалення;
- функціонально-вартісний аналіз: передбачає порівняння вагомості управлінських функцій із питомою вагою витрат на їх реалізацію;
- комплексна управлінська діагностика.

Отже, підвищення ефективності управління діяльністю суб'єкта господарювання є важливим та комплексним завданням, вирішення якого передбачає застосування відповідного інструментарію.

Список використаних джерел

1. Болотова О.О. Сутність організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу. *Управління розвитком*. 2018. № 2(192). С. 119-125.
2. Полозова Т.В., Митцева О.С., Іванов І.О. Організаційно-економічні та психологічні аспекти управління персоналом як фактор розвитку організації в умовах кризи. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2024. Том 9. № 2. С. 55-59.
3. Смирнова І.І., Шевяков Д.В., Курченко В.С. Основні аспекти управління персоналом в сучасних економічних умовах України. *Економіка і суспільство*. 2018. № 19. С. 622-627.