

ЗМІСТ ТА ЗНАЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ НОРМУВАННЯ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Рациональна організація нормування праці на підприємствах є надзвичайно важливою в сучасних умовах. Вона дозволяє забезпечити ефективне використання ресурсів, підвищити продуктивність праці та конкурентоспроможність компанії. У сучасному світі, де швидкість змін та інновацій є критичними, ефективне нормування праці сприяє гнучкості та адаптивності підприємств. Воно допомагає встановити справедливую систему оплати праці, що стимулює працівників до підвищення результативності. Нормування праці також сприяє кращому плануванню виробничих процесів і зниженню витрат. В умовах зростаючої конкуренції на ринку, раціональна організація праці є ключовим фактором успіху. Це дозволяє підприємствам швидше реагувати на зміни в попиті та технологіях.

Метою нормування праці в сучасних умовах є покращення організації виробництва та праці, створення кращих умов праці та зменшення витрат на виробництво продукції. Це, у свою чергу, сприяє підвищенню продуктивності праці, розширенню виробничих можливостей та зростанню реальних доходів працівників [3].

Нормування праці на підприємствах відіграє ключову роль, оскільки є фундаментом організації заробітної плати. Норми затрат робочого часу виступають мірою винагороди за працю і мають тісний зв'язок з тарифною системою. Встановлення норм праці спрямоване на забезпечення певного рівня продуктивності для суспільства та визначеного рівня заробітної плати для працівників. Виконання встановлених норм праці дозволяє оцінювати ефективність кожного працівника та відповідно оплачувати його труд.

Значення нормування праці юридично оформлено в нормах трудового права (Статті 85 і 86 Кодексу законів про працю України). Запровадження, заміна і перегляд норм праці проводиться роботодавцем за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). Роботодавець повинен роз'яснити працівникам причини перегляду норм праці, а також умови, за яких мають застосовуватися нові норми. Про запровадження нових і зміну чинних норм праці роботодавець повідомляє працівників не пізніше як за один місяць до їх запровадження [3].

Закладені в нормування праці можливості суттєво впливати на вирішення різноманітних соціально-економічних питань у повному обсязі проявляються лише тоді, якщо на підприємстві діють прогресивні науково обґрунтовані норми і нормативи, що враховують організаційно-технічні, економічні, психофізіологічні й соціальні чинники. Встановленню норм, які максимально забезпечують використання резервів і сприяють підвищенню продуктивності праці, найкраще відповідає аналітичний метод. Він передбачає попереднє вивчення трудового процесу, існуючої на робочому місці організації праці, ефективності використання оргтехніки та робочого часу. Ефективність здійснення виробничих процесів, визначення методів нормування праці, використання засобів праці, витрати на виготовлення продукції та її якість значною мірою залежать від вибору тієї або іншої форми організації праці: суміщення професій (функцій), багатостаночного обслуговування, колективної (бригадної) праці.

Таким чином, можна зробити висновок, що раціональна організація нормування праці на сучасних підприємствах є ключовим аспектом їх ефективного функціонування. Нормування праці визначає оптимальні стандарти часу, кількості та якості виконання робіт, що є необхідними для досягнення планових виробничих показників. Воно впливає на всі аспекти виробництва: від планування роботи і контролю за її виконанням до оцінки продуктивності та оплати праці працівників. Ефективне нормування праці сприяє зниженню виробничих витрат, підвищенню якості продукції та мотивації працівників до досягнення високих стандартів. Врахування сучасних технологій, ринкових умов та соціальних аспектів стає стратегічно важливим для успішного управління підприємством через нормування праці.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. Арапов О.С., Дорошенко Т.М. Нормування праці як фактор підвищення ефективності виробництва. Економічний аналіз. 2017. Т. 27, № 4. С. 188–195.
2. Водянка Л.Д., Зрибнева І.П., Сибирка Л.А. Особливості нормування праці в сучасних кризових умовах господарювання. Вісник Чернівецького торгово-вельно-економічного інституту. Економічні науки. 2017. Вип. 1-2. С. 98–105.
3. Ковальова О.М. Роль нормування праці в системі управління трудовим потенціалом. Економічний простір. 2020. № 153. С. 61–64.