

## РОЗВИТОК СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Формування ефективної системи управління персоналом є одним із ключових завдань сучасного підприємства. Умови ринкової економіки та зростаюча конкуренція вимагають від організацій максимально раціонального використання трудових ресурсів. Персонал виступає не лише виконавцем виробничих процесів, а й основним чинником розвитку та впровадження інновацій. Саме тому від якості управління кадрами залежить продуктивність праці, фінансові результати та конкурентоспроможність підприємства. Система управління персоналом охоплює планування, підбір, навчання, розвиток, мотивацію та оцінку співробітників. Її ефективність визначається здатністю забезпечувати оптимальне поєднання інтересів працівників та стратегічних цілей організації [2].

Важливим напрямом є також створення сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі. Формування системи управління персоналом передбачає застосування сучасних методів і підходів до роботи з людьми. Це дозволяє не лише підвищити результативність праці, а й забезпечити довгострокову стабільність підприємства. Отже, грамотна побудова системи управління персоналом є запорукою успішного функціонування та сталого розвитку організації.

Система управління персоналом підприємства – це цілісна сукупність методів, принципів, форм, інструментів і організаційних заходів, спрямованих на планування, добір, розвиток, мотивацію, оцінку та утримання працівників з метою забезпечення ефективної діяльності підприємства. Вона поєднує стратегічні цілі організації з інтересами персоналу, створює умови для раціонального використання трудового потенціалу та формування високопрофесійного і згуртованого колективу [1; 3].

Ефективно побудована система управління персоналом дозволяє забезпечити раціональне використання трудових ресурсів і підвищити продуктивність праці. Вона сприяє формуванню висококваліфікованого кадрового потенціалу та створенню сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі. Така система дає можливість підвищити мотивацію працівників, зменшити плинність кадрів і забезпечити їх професійний розвиток. Крім того, вона допомагає узгодити особисті інтереси співробітників зі стратегічними цілями підприємства. У результаті підвищується конкурентоспроможність організації та її здатність до інноваційного розвитку.

На нашу думку, вітчизняним підприємствам слід поступово відмовлятися від застарілих методів управління персоналом і переходити до сучасних, більш гнучких та результативних підходів. Ефективна система управління персоналом сьогодні має базуватися на гармонійному поєднанні людського потенціалу, організаційних змін та здатності компанії швидко адаптуватися до динамічних умов внутрішнього й зовнішнього середовища. Такий підхід передбачає орієнтацію не лише на оперативні завдання, а й на стратегічний розвиток трудових ресурсів. Використання інноваційних методів, цифрових технологій управління кадрами та кращих практик зарубіжного досвіду дозволяє суттєво підвищити ефективність функціонування персоналу [2].

У центрі сучасної концепції управління мають бути потреби працівників, їхня мотивація, професійне зростання та залученість до процесу прийняття рішень. Важливо також формувати корпоративну культуру, яка забезпечуватиме довіру, командну взаємодію та інноваційність. Виходячи з цього, можна стверджувати, що система управління персоналом повинна складатися з взаємопов'язаних елементів, які інтегрують кадрову політику з цілями підприємства і сприяють його сталому розвитку [1].

Таким чином, система управління персоналом підприємства є ключовим елементом ефективного функціонування організації, оскільки забезпечує оптимальне використання трудових ресурсів. Вона включає планування, підбір, навчання, мотивацію, оцінку та розвиток працівників, що дозволяє досягати стратегічних цілей підприємства. Сучасні підходи до управління персоналом враховують індивідуальні потреби співробітників, змінні умови роботи та розвиток корпоративної культури. Ефективна система підвищує продуктивність, стимулює розвиток професійних компетенцій і формує лояльність персоналу.

### Список використаних джерел:

1. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навч. посіб. Київ : ФОП Ямчинський О. В. 2020. 466 с.
2. Гурська І. С., Герчанівська С. В. Система управління персоналом як основа забезпечення конкурентоспроможності аграрного підприємства. Збірник наукових праць ТДАТУ імені Дмитра Моторного (економічні науки). 2023. № 1 (47). С. 69–77. DOI: <https://doi.org/10.31388/2519-884X-2023-47-69-77>
3. Качан Є.П. Управління трудовими ресурсами: навч. посібник. К.: Видавничий дім «Юридична книга», 2015. 358 с.