

УДК 004.7

*Дрожжак В.Т., здобувач,  
Концидайло А.М., ст. викладач  
Державний університет «Житомирська політехніка»*

## **ОСОБЛИВОСТІ ТЕСТУВАННЯ ВЕБПЛАТФОРМИ ДЛЯ ПОШУКУ РОБОТИ АБО СТАЖУВАННЯ**

Тестування вебплатформи для пошуку роботи або стажування має свої особливості. Така система відрізняється від інших тим, що нею користуються різні типи людей: пошукачі роботи, студенти та роботодавці. Кожен із них виконує свої дії, тому потрібно перевірити багато різних сценаріїв. Крім того, платформа працює з особистими даними, тому важливо забезпечити безпеку та стабільну роботу навіть при великій кількості користувачів.

Основна мета тестування - знайти помилки, перевірити, чи правильно працюють усі функції, і зрозуміти, чи готова система до використання. Важливо переконатися, що користувач може без проблем виконувати основні дії, а система стабільно працює в різних умовах. Оскільки платформа призначена для великої кількості людей, її потрібно тестувати комплексно.

Спочатку проводиться функціональне тестування. Перевіряється, чи працюють основні можливості: реєстрація та вхід у систему, створення профілю, розміщення вакансій і стажувань, пошук роботи, фільтри та подання заявок. Також важливо перевірити, чи правильно обробляються дані і чи коректно працюють форми.

Далі перевіряється інтерфейс користувача. Платформа повинна бути зручною і зрозумілою. Важливо, щоб вона добре виглядала на різних пристроях (телефон, планшет, комп'ютер) і працювала у різних браузерах. Також перевіряється, наскільки легко користувачу знайти потрібні функції.

Окремо проводиться тестування безпеки. Оскільки система працює з особистими даними, потрібно перевірити захист від зломів і атак. Наприклад, чи добре захищені паролі, чи правильно працюють права доступу, і чи неможливо отримати чужі дані.

Також важливе тестування продуктивності. Воно показує, як швидко працює система і чи витримує вона велику кількість

користувачів одночасно. Це особливо важливо для таких платформ, де багато людей одночасно шукають роботу або подають заявки.

Проводиться і інтеграційне тестування - перевіряється, як взаємодіють між собою різні частини системи (наприклад, сайт і база даних). Крім того, виконується регресійне тестування, щоб переконатися, що після змін нічого не зламалося.

Також слід приділити увагу тестуванню доступності. Платформа має бути зручною для всіх користувачів, у тому числі для людей з обмеженими можливостями. Перевіряється, чи підтримуються допоміжні технології, чи достатній контраст тексту, чи зручно користуватися сайтом без миші.

Не менш важливим є тестування сповіщень і комунікацій. Потрібно перевірити, чи правильно працюють електронні листи, повідомлення про нові вакансії, відповіді роботодавців або зміни статусу заявки.

Крім цього, варто проводити тестування локалізації, якщо платформа підтримує кілька мов. Необхідно перевірити правильність перекладу, форматування дат, часу та інших регіональних особливостей.

Таким чином, тестування вебплатформи для пошуку роботи або стажування є багатогранним процесом.

### **Список використаних джерел:**

1. Pressman R. S. Software engineering: a practitioner's approach. 8th ed. New York : McGraw-Hill, 2014. 970 p.
2. Sommerville I. Software engineering. 10th ed. Boston : Pearson, 2016. 816 p.
3. Myers G. J., Sandler C., Badgett T. The art of software testing. 3rd ed. Hoboken : Wiley, 2011. 256 p.
4. Гавриленко В. В. Тестування програмного забезпечення. Київ : Ліра-К, 2019. 256 с.
5. ДСТУ ISO/IEC 25010:2016. Інженерія систем і програмного забезпечення. Вимоги та оцінювання якості систем і програмного забезпечення (SQuaRE). Київ : ДП «УкрНДНЦ», 2016.